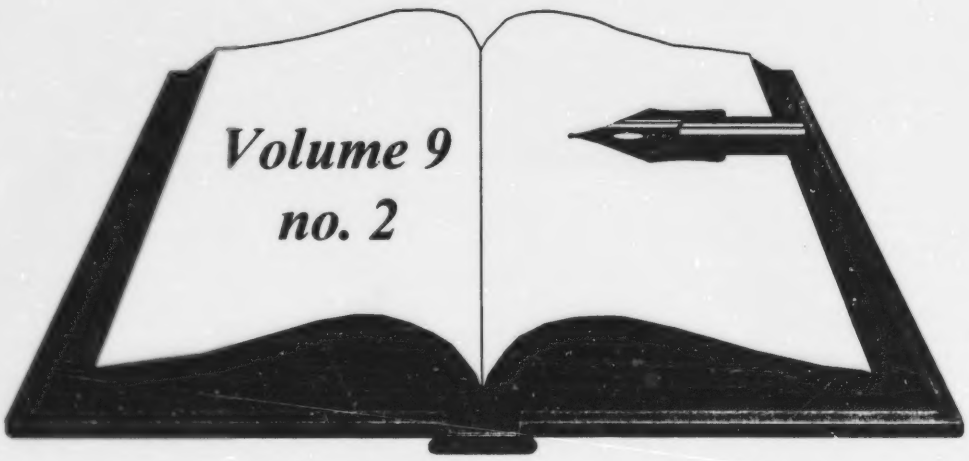
New Nouveau
Brunswick

Collective Bargaining in New Brunswick



ISSN 1193-3437

Department of Training &
Employment Development

101-03226/

FORWARD

Collective Bargaining in New Brunswick is a quarterly report which contains summaries of collective bargaining settlements and grievance arbitration awards that are filed with the Department.

The data contained in this issue are derived from 52 settlements and 21 awards which were received by the Department during the period of April 1, 2000 to December 31, 2000.

It should be noted that notwithstanding the information contained in this report, the only authoritative documents for this type of information are the collective agreements and arbitration awards themselves. These documents are available for viewing through this office and may be purchased in copy form at a cost of $ 0.20 per page (plus H.S.T.). When requesting information on a specific collective agreement or arbitration award, the corresponding reference number indicated in the report should be specified.

The Industrial Relations Branch wishes to acknowledge the cooperation of individuals representing Management and Labour who have promptly provided the information necessary for the completion of this issue. If you should have any questions or concerns, please contact this office at (506) 453-2261.

PAUL J. LEPAGE, Acting Director
Industrial Relations Branch
Department of Training & Employment Development
P. O. Box 6000
Fredericton, NB
E3B 5H1

CONTENTS

INDEX OF SETTLEMENTS v

DEFINITIONS vii

GLOSSARY OF COST OF LIVING ALLOWANCE (COLA) TERMS ix

SETTLEMENTS

Accommodation Food and Beverages Industry 3
Construction 5
Government Service 9
Health and Social Services 12
Logging and Forestry 14
Manufacturing 17
Mining 27
Other Services 29
Trade 31

GRIEVANCE ARBITRATION AWARDS 45

APPENDICES - Summary of Charts and Tables 59

Chart 1 - COLA's in New Brunswick (2000 Settlements) 61
Chart 2 - COLA's in New Brunswick (1999 Settlements) 61
Chart 3 - Duration in Months of Collective Agreements (2000 Settlements) 62
Chart 4 - Duration in Months of Collective Agreements (1999 Settlements) 62

Table I - Wage Increase by Industry 1999 63
Table II - Wage Increase by Industry 2000 64
Table III - Wage Increase by Industry 2001 65

INDEX TO SETTLEMENTS REPORTED

Employer and Location	Union	Page
Acier Leroux Inc., Sackville	Canadian Union of Public Employees, Local 4282	17
Allsco Building Products Ltd., Moncton	United Food & Commercial Workers' International Union, Local 1288	18
Associated Freezers Corporation, Moncton Branch	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	29
Atlantic Wholesalers Ltd. Atholville Superstore	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	32
Atlantic Wholesalers Ltd. Bathurst Superstore	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	36
Atlantic Wholesalers Ltd. Lancaster Superstore	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	31
Atlantic Wholesalers Ltd. Millidgeville Superstore	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	34
Atlantic Wholesalers Ltd. Quispamsis Superstore	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	38
Atlantic Wholesalers Ltd. Regent Street SuperValue Fredericton	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	35
Autotec (1995) Inc., Saint John	International Association of Machinists and Aerospace Workers, Automotive Lodge 2253	39
Ben's Limited, Lanes Bakeries Division	Bakery, Confectionery, Tobacco and Grain Millers International Union, Local 406	18
Canadian Red Cross Ambulance Service, Tracadie-Sheila	Tracadie Sheila Paramadic Association	12
Cassidy's Beverages, Limited Miramichi	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	19

Employer and Location	Union	Page
City of Bathurst	Canadian Union of Public Employees, Local 550 (Outside Workers)	9
City of Fredericton	Canadian Union of Public Employees, Local Union Number 1783 (Transit Workers)	10
Clarke Transport, a Division of Clarke Inc. (Moncton Terminal)	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	30
Community Residential Living Board Woodstock Inc., Woodstock	Canadian Union of Public Employees, Local 3210	12
Consumer Glass, Scoudouc	United Steelworkers of America and its Local 256G	19
Co-Op Centre Limited, Moncton	United Food & Commercial Workers Union, Local 1288P	39
La Cooperative de Caraquet Limitée, Caraquet	le Conseil Régional du Nouveau-Brunswick des Charpentiers, Millwrights et Travailleurs Alliés, Locale 1386	43
La Cooperative Cartier Ltée, Richibucto	United Food & Commercial Workers Union, Local 1288P	40
La Cooperative de Rogersville Ltée	United Food and Commercial Workers Union, Local 1288P	43
The Daily Gleaner, University Press of New Brunswick, A Division of Brunswick News Inc.	Fredericton Typographical Union 664	26
Dalhousie Co-Operative Association	Retail, Wholesale and Department Store Union, Local 1065	41
Fairweather's Garage Limited, Saint John	Construction and General Labourer's Local Union No. 900	42
Fraser Paper Inc.	Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 114	14
Frumcor Investments Limited Fredericton	United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P	3

Employer and Location	Union	Page
Hilton Canada, Saint John	International Union of Operating Engineers, Local 946	3
Intertape Polymer Inc. Edmundston	Communications, Energy & Paperworkers Union of Canada, Local 215	20
Kent Homes, A Division of J.D. Irving Limited	Communications, Energy & Paperworkers Union of Canada, Local 62	20
Lounsbury Company Limited Moncton	National Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (C.A.W. - Canada), Local 4501	42
The Mechanical Contractors Association of N.B. Inc. Fredericton	United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada, Local Union 799	5
Noranda Inc. Brunswick Mines Bathurst	United Steelworkers of America, Local 5385	27
Noranda Inc. Brunswick Smelter Belledune	United Steelworkers of America, Local 7085	21
Oromocto Community Residences Inc.	Canadian Union of Public Employees, Local 3457	13
Pacrim Developments Inc. Moncton	National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada, (C.A.W. - Canada and Local 4528 (Restaurant)	4
Pipeline Contractors Association of Canada	United Association of Journeyman and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada (Locals 213, 512, 694, 772 and 799)	6
Pêcheries F.N. Ltée Shippagan	Syndicat national de l'automobile de l'aérospatiale du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 1717	21

Employer and Location	Union	Page
Repap New Brunswick Inc. Ground Wood Division	Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 689	22
Repap New Brunswick Inc. Ground Wood Division	Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Herb Sullivan Local 678-N	22
Repap New Brunswick Inc. Miramichi	Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Miramichi Lodge No. 689	23
St. Anne Chemical Company Ltd. Nackawic	Canadian Paperworkers Union, Local 1159 (Chemical Plant)	25
St. Anne-Nackawic Pulp Comany Ltd., Nackawic	Canadian Paperworkers Union, Local 219	15
St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic	Canadian Paperworkers Union, Local 219 (Office)	16
Saint John Construction Association Inc., Saint John	International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Locals 1, 2, 3, 4 and 5 New Brunswick	7
Saint John Construction Association Inc., Saint John	International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Local Numbers 2, 3, 4 and 5	8
Small Fry Snack Foods Inc. Hartland	National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (C.A.W. - Canada), Local 2001	24
Springwall Sleep Products Inc. Moncton	National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (Canadian Auto Workers, Local 4529)	24
Thornes, a Division of Universal Sales Limited, Saint John	United Food & Commercial Workers Union, Local 1288P	44
Town of Nackawic	Canadian Union of Public Employees, Local 3620 (Outside Workers)	10
Unipress Ltd. Fredericton	Graphic Communications International Union, Local 36-C, Saint John	26
Village of McAdam	Canadian Union of Public Employees, Local 770 (Outside Workers)	11

DEFINITIONS

AVERAGE RATE: The rate of pay the nearest to the average of the lowest and highest rate of pay a permanent full-time employee could earn at the termination of the previous agreement.

BASE RATE: The straight-time rate of pay per hour, excluding premiums, incentive bonuses, etc. This is not necessarily the lowest rate nor the highest rate but usually an established benchmark rate by the parties for purposes of negotiations.

LOWEST RATE: Lowest rate of pay a permanent full-time employee could earn at the termination of the previous agreement.

WEIGHTED AVERAGE: This arithmetic means, dependent on the composition of the work force, is established prior to negotiations and is generated by calculating the actual total wage cost for all employees covered by the settlement and dividing said cost by the number of employees.

GLOSSARY OF COST OF LIVING ALLOWANCE (COLA) TERMS

C.P.I.: Consumer Price Index

COST OF LIVING ESCALATOR OR COST OF LIVING ALLOWANCE (COLA):

A cost of living escalator or COLA is a clause in a collective agreement which adjusts wage (or salary) rates reflecting changes in the specified price index. All have a formula which converts changes in a CPI into wage changes. It is designed to offset erosion of real wage levels by inflation.

CAP OR MAXIMUM:

A capped formula makes adjustments to hourly rates according to CPI changes but provides a maximum for each contract year or the cap may limit escalation over the contract term as a whole; e.g. capped at $ 0.05 per quarter and capped at $ 0.15 per year.

CONTINUING:

Hourly rates or salaries are adjusted automatically according to CPI changes.

GUARANTEED:

Some cost of living clauses guarantee that a certain increase will be granted by a certain date. If the CPI movement has not generated the guaranteed increase under the formula then that increase automatically comes into effect on the specified date.

TRIGGERED FORMULA:

A triggered formula does not operate until (usually percentage) change in the CPI brings the formula into operation. For example in a two-year collective agreement a triggered formula might grant $ 0,01 for each 0,5 change in the CPI after the index has risen a full 10,0 %. Often the formula must be re-triggered in each contract year. For example, the formula operated after a 10,0 % increase in the CPI has occurred in any contract year.

SETTLEMENTS

ACCOMMODATION FOOD AND BEVERAGES INDUSTRY

Frumcor Investments Limited, Fredericton and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: F-076-02

36.04 months (1999 08 01 to 2002 07 31)

Date settlement was reached: 1999 12 23

Wages: Lowest Rate: Security/Cleaning - $8.57 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 08 01	4.5%
	2000 07 31	2.5%
	2001 07 29	2.5%

Clothing Allowance:
$90.00 ($75.00) per year

Hilton Canada, Saint John and International Union of Operating Engineers, Local 946

Reference Number: H-080-01

37.09 months (1999 11 30 to 2002 12 31)

Date settlement was reached: 1999 11 30

Wages:

Increases:	effective date	general increase
	1999 11 30	1.7%
	2000 01 01	1.7% to 1.8% (depending on classification)
	2001 01 01	1.7% to 1.8% (depending on classification)
	2002 01 01	1.9% to 2.0% (depending on classification)

Pacrim Developments Inc., Moncton and the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada, (C.A.W. - Canada) and Local 4528 (Restaurant)

Reference Number: P-120-02

14 months (2000 01 01 to 2001 03 01)

Date settlement was reached: 2000 04 26

Wages: Lowest Rate: Server - $7.36 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 01	2.5%

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

CONSTRUCTION

The Mechanical Contractors Association of N.B. Inc., Fredericton and the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada, Local Union 799

Reference number: N-031-11

24.36 months (2000 08 21 to 2002 08 31)

Date settlement was reached : 2000 08 23

Geographical Scope: Provincewide

Wages: Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Refrigeration	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 08 21	2001 09 01
Journeyman Rate	$19.24	$19.92	$20.59
Vacation Pay	2.12	2.19	2.26
Health & Welfare	.50	.50	.50
Pension	2.50	2.75	3.00
Training Fund	.08	.08	.08
Association Fund	.08	.08	.08
TOTALS	$24.52	$25.52	$26.51

CONSTRUCTION

The Mechanical Contractors Association of N.B. Inc., Fredericton and the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada, Local Union 799

Reference number: N-031-11

24.36 months (2000 08 21 to 2002 08 31)

Date settlement was reached : 2000 08 23

Geographical Scope: Provincewide

Wages: Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Refrigeration	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 08 21	2001 09 01
Journeyman Rate	$19.24	$19.92	$20.59
Vacation Pay	2.12	2.19	2.26
Health & Welfare	.50	.50	.50
Pension	2.50	2.75	3.00
Training Fund	.08	.08	.08
Association Fund	.08	.08	.08
TOTALS	$24.52	$25.52	$26.51

Commercial Refrigeration	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 08 21	2001 09 01
Journeyman Rate	---	$19.47	$19.69
Vacation Pay	---	2.14	2.16
Health & Welfare	---	.50	.50
Pension	---	2.75	3.00
Training Fund	---	.08	.08
Industry Fund	---	.08	.08
TOTALS	---	$25.02	$25.51

Pipeline Contractors Association of Canada and United Association of Journeyman and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada (Locals 213, 512, 694, 772 and 799)

Reference number: P-036-03

36.04 months (1998 05 01 to 2001 04 30)

Date settlement was reached : 1998 04 06

Wages:

Increases:	effective date	general increase
	1999 05 01	1% to 1.1% depending on classification
	2000 05 01	1.1% to 1.3% depending on classification

Saint John Construction Association Inc., Saint John and International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Locals 1, 2, 3, 4 and 5 New Brunswick

Reference number: S-042-05

24.92 months (2000 07 04 to 2002 07 31)

Date settlement was reached : 2000 07 04

Geographical Scope: Counties of Saint John, Kings and Charlotte

Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 07 04	2001 08 01
Journeyman Rate	$17.45	$17.53	$18.00
Vacation Pay	1.40	1.41	1.44
Health & Welfare	.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	.59	.63	.63
TOTALS	$21.59	$22.07	$22.57

Commercial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 07 04	2001 08 01
Journeyman Rate	$17.06	$17.19	$17.66
Vacation Pay	1.36	1.38	1.41
Health & Welfare	.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	.59	.63	.63
TOTALS	$21.16	$21.70	$22.20

Commercial Refrigeration	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 08 21	2001 09 01
Journeyman Rate	---	$19.47	$19.69
Vacation Pay	---	2.14	2.16
Health & Welfare	---	.50	.50
Pension	---	2.75	3.00
Training Fund	---	.08	.08
Industry Fund	---	.08	.08
TOTALS	---	$25.02	$25.51

Pipeline Contractors Association of Canada and United Association of Journeyman and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada (Locals 213, 512, 694, 772 and 799)

Reference number: P-036-03

36.04 months (1998 05 01 to 2001 04 30)

Date settlement was reached : 1998 04 06

Wages:

Increases:	effective date	general increase
	1999 05 01	1% to 1.1% depending on classification
	2000 05 01	1.1% to 1.3% depending on classification

Saint John Construction Association Inc., Saint John and International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Locals 1, 2, 3, 4 and 5 New Brunswick

Reference number: S-042-05

24.92 months (2000 07 04 to 2002 07 31)

Date settlement was reached : 2000 07 04

Geographical Scope: Counties of Saint John, Kings and Charlotte

Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 07 04	2001 08 01
Journeyman Rate	$17.45	$17.53	$18.00
Vacation Pay	1.40	1.41	1.44
Health & Welfare	.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	.59	.63	.63
TOTALS	$21.59	$22.07	$22.57

Commercial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 07 04	2001 08 01
Journeyman Rate	$17.06	$17.19	$17.66
Vacation Pay	1.36	1.38	1.41
Health & Welfare	.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	.59	.63	.63
TOTALS	$21.16	$21.70	$22.20

Saint John Construction Association Inc., Saint John and International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Local Numbers 2, 3, 4 and 5

Reference number: S-042-11

25.18 months (2000 06 26 to 2002 07 31)

Date settlement was reached : 2000 06 23

Geographical Scope: Counties of Sunbury, York, Queens, Albert, Westmorland, Kent, Restigouche, Victoria, Carleton, Northumberland, Madawaska and Gloucester

Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 06 23	2001 08 01
Journeyman Rate	$18.74	$18.87	$19.33
Vacation Pay	1.87	1.89	1.93
Health & Welfare	0.65	1.00	1.00
Pension	1,50	1.50	1.50
Industry Fund	0.62	0.62	0.62
TOTALS	$23.38	$23.88	$24.38

Masonry Tenderer	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 06 23	2001 08 01
Journeyman Rate	$15.06	$15.06	$15.06
Vacation Pay	1.51	1.51	1,51
Health & Welfare	0.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	0.62	0.62	0.62
TOTALS	$19.34	$19.69	$19.69

Saint John Construction Association Inc., Saint John and International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Local Numbers 2, 3, 4 and 5

Reference number: S-042-11

25.18 months (2000 06 26 to 2002 07 31)

Date settlement was reached : 2000 06 23

Geographical Scope: Counties of Sunbury, York, Queens, Albert, Westmorland, Kent, Restigouche, Victoria, Carleton, Northumberland, Madawaska and Gloucester

Cost to the employer per employee per hour worked:

Industrial Rate	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 06 23	2001 08 01
Journeyman Rate	$18.74	$18.87	$19.33
Vacation Pay	1.87	1.89	1.93
Health & Welfare	0.65	1.00	1.00
Pension	1,50	1.50	1.50
Industry Fund	0.62	0.62	0.62
TOTALS	$23.38	$23.88	$24.38

Masonry Tenderer	Effective Dates		
Particulars	Previous	2000 06 23	2001 08 01
Journeyman Rate	$15.06	$15.06	$15.06
Vacation Pay	1.51	1.51	1,51
Health & Welfare	0.65	1.00	1.00
Pension	1.50	1.50	1.50
Industry Fund	0.62	0.62	0.62
TOTALS	$19.34	$19.69	$19.69

GOVERNMENT SERVICE

City of Bathurst and Canadian Union of Public Employees, Local 550 (Outside Workers)

Reference Number: B-036-01

48.04 months (2000 01 01 to 2003 12 31)

Date settlement was reached: 2000 03 03

Wages: Lowest Rate: Janitor $14.07 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 01 01	1.5%
	2000 07 01	0.5%
	2001 01 01	1.5%
	2001 07 01	0.5%
	2002 01 01	1.5%
	2002 07 01	0.5%
	2003 01 01	2.0%

Retirement Premium:
At age 55 (60) an employee who has accrued sick leave will receive up to 6 months at retirement as vacation or lump sum.

Pension Contribution: Employer-Employee Contributions (5.2%)

effective date	contribution
2000 01 01	5.7%
2001 01 01	6.0%
2002 01 01	6.5%

City of Fredericton and the Canadian Union of Public Employees, Local Union Number 1783 (Transit Workers)

Reference Number: F-016-05

48.04 months (2000 01 01 to 2003 12 31)

Date settlement was reached: 2000 04 12

Wages: Lowest Rate: Service person - $13.72 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 01 09	2.4% to 5.7% depending on classification
	2001 01 07	2.2%
	2002 01 06	3.8%
	2003 01 05	2.0%

Town of Nackawic and the Canadian Union of Public Employees, Local 3620 (Outside Workers)

Reference Number: N-049-02

48.07 months (2000 03 01 to 2003 03 01)

Date settlement was reached: 2000 05 18

Wages: Lowest Rate: Labourer - $11.89 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 03 01	2.0%
	2001 03 01	2.0%
	2002 03 01	2.0%
	2003 03 01	2.0%

Safety Boot Allowance:
Effective 2000 to be increased to $100.00 ($85.00); in 2001 increased to $125.00.

Village of McAdam and the Canadian Union of Public Employees, Local 770 (Outside Workers)

Reference Number: M-172-01

36.04 months (2000 01 01 to 2002 12 31)

Date settlement was reached: 2000 04 10

Wages: Lowest Rate: Labourer - $11.58 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 01	$0.25
	2000 07 01	$0.20
	2001 01 01	$0.25
	2002 01 01	$0.25
	2002 07 01	$0.20

Dental Plan Premium:
55% (50%) of paid by employer; 45% (50%) paid by employee

Health Plan Premium:
55% (50%) paid by employer; 45% (50%) paid by employee

HEALTH AND SOCIAL SERVICES

Canadian Red Cross Ambulance Service, Tracadie-Sheila and Tracadie Sheila Paramedic Association

Reference Number: C-309-01

36.73 months (1999 03 11 to 2002 03 31)

Date settlement was reached: 2000 05 01

Wages:

Increases:	effective date	general increase*
	2000 05 01	1.5%
	2001 05 01	1.5%

* base rate established depending on classification from $9.85 per hour to $13.20 per hour

Community Residential Living Board Woodstock Inc., Woodstock and the Canadian Union of Public Employees, Local 3210

Reference Number: C-209-01

24 months (2000 04 01 to 2002 03 31)

Date settlement was reached: 2000 06 29

Wages: Lowest Rate: Residential Support Workers - $8.23 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 01	$0.25
	2001 04 01	$0.15

Holidays (new):
Boxing Day

Travel Expense:
Increased to $0.30 ($0.25) per km.

Oromocto Community Residences Inc., Oromocto and the Canadian Union of Public Employees, Local 3457

Reference Number: O-035-01

12 months (2000 04 01 to 2001 03 31)

Date settlement was reached: 2000 04 11

Wages: Lowest Rate - Residential Support Workers - $10.12 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 01	$0.38 - $1.00 (depending on classification)

LOGGING AND FORESTRY

Fraser Paper Inc. and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 114

Reference Number: F-014-29

72.08 months (1999 05 01 to 2005 04 31)

Date settlement was reached: 2000 09 08

Wages: Lowest Rate: General Labourer - $15.23 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 05 01	0%
	2000 05 01	0 to 2% (depending on classification)
	2001 05 01	2.0%
	2002 05 01	2.0%
	2003 05 01	2.0%
	2004 05 01	2.0%

Lump Sum Payment:

$1375/1000 hous worked pro-rated for more or fewer hours to a maximum of 2,000 hours for current employees and their actual hours from May 1, 1998 to April 30, 1999.

St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic and Canadian Paperworkers Union, Local 219

Reference Number: S-173-05

72.08 months (1998 05 01 to 2004 04 30)

Date settlement was reached: 1999 08 31

Wages: Lowest Rate: Labourer - $18.50 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1999 05 01	$0.50
	2000 05 01	$0.50
	2001 05 01	2.0%
	2002 05 01	2.0%
	2003 05 01	2.0%

Lump Sum:

$2750.00

Safety Boot Allowance:

$50.00 ($40.00) per year

Holidays:

Employees who provide essential service coverage on New Year's Day as per prescribed classification will qualify for one additional holiday with pay to be taken within the calendar year.

Floating Holidays:

Floating holidays will be 5 (4) for employees participating in compressed work week.

Vacation: (new)

Effective January 1, 2001 employees with 26 years or more of service will be eligible for one day vacation in addition to their regular vacation.

Safety and Occupational Health: (new)

The Company agrees to reimburse employees who are 45 years of age or older for annual physical examination to a maximum charge:

effective date	amount reimbursed
2000 01 01	$60.00
2001 01 01	$65.00
2002 01 01	$70.00
2003 01 01	$75.00

St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic and Canadian Paperworkers Union, Local 219 (Office)

Reference Number: S-173-06

72.08 months (1998 05 01 to 2004 04 30)

Date settlement was reached: 1998 10 18

Wages: Lowest Rate: Clerk-Typist - $17.97 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1998 05 01	0%
	1999 05 01	$0.75
	2000 05 01	$0.50
	2001 05 01	2.0%
	2002 05 01	2.0%
	2003 05 01	2.0%

Holiday: (new)

Employees will qualify for one lieu holiday.

Safety Shoe Subsidy:

Employees will be reimbursed $50.00 ($40.00) for each pair.

Vacation: (new)

Effective January 1, 2000 employees with 26 years or more service will be eligible for one day of vacation in addition to their regular vacation.

Annual Physical Exam: (new)

Employees who are 45 years or older will be reimbursed for an annual physical examination:

effective date	amount
2000 01 01	$60.00
2001 01 01	$65.00
2002 01 01	$70.00
2003 01 01	$75.00

MANUFACTURING

Acier Leroux Inc., Sackville and the Canadian Union of Public Employees, Local 4282

Reference Number: L-132-01

60.04 months (2000 04 11 to 2005 04 10)

Date settlement was reached: 2000 04 11

Wages:

Increases:	effective date	hourly/general increase
	2000 04 10	Average 10.4% depending on classification
	2001 04 10	$0.50
	2002 04 10	$0.50
	2003 04 10	3.0%
	2004 04 10	3.0%

Allsco Building Products Ltd., Moncton and United Food and Commercial Workers' International Union, Local 1288

Reference Number: A-128-01

36.56 months (1998 11 15 to 2001 11 30)

Wages:

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 01	$0.25 to $0.50 depending on classification

Ben's Limited, Lanes Bakeries Division and Bakery, Confectionery, Tobacco and Grain Millers International Union, Local 406

Reference Number: B-130-04

47.02 months (1999 06 01 to 2003 04 30)

Date settlement was reached: 1999 06 01

Wages: Lowest Rate: Merchandise and Thrift Employee - $8.45 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 05 30	reduction of 1.8% to 4.5% depending on classification
	2000 05 28	1.4% to 3.0% depending on classification
	2001 06 03	0% to 1.4% depending on classification
	2002 06 02	1.4% to 2.8% depending on classification

Cassidy's Beverages Limited, Miramichi and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: C-058-02

46.99 months (1999 07 04 to 2003 06 01)

Date settlement was reached: 1999 12 07

Wages: Lowest Rate: Serviceman III - $16.48 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 02	$0.30
	2000 04 02	$0.18
	2001 04 01	$0.10
	2002 04 01	$0.10

Signing Bonus:
Effective December 14, 1999 a signing bonus of $2,200 per employee.

Consumer Glass, Scoudouc and United Steelworkers of America and its Local 256G

Reference Number: C-258-02

36 months (2000 06 15 to 2003 06 14)

Date settlement was reached: 2000 11 22

Wages: Lowest Rate: Batch Operator/Furnace Relief - $14.05

Increases:	effective date	general increase
	2000 06 15	2.0%
	2001 06 15	2.0%
	2002 06 15	2.0%

Intertape Polymer Inc., Edmundston and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 215

Reference Number: I-042-02

38.57 months (2000 08 15 to 2003 10 31)

Date settlement was reached: 2000 08 15

Wages: Lowest Rate: Janitor - $6.50 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 07 01	$1.00 (not at top rate) to $1.60 (at top of rate)

Kent Homes, A Division of J.D. Irving Limited and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 62

Reference Number: K-006-02

55.37 months (2000 05 23 to 2004 12 31)

Date settlement was reached: 2000 05 23

Wages: Lowest Rate: General Labourer - $10.04 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 12 31	3.0%
	2000 12 31	2.0%
	2001 12 31	2.0%
	2002 12 31	2.0%
	2003 12 31	1.0%

Noranda Inc., Brunswick Smelter, Belledune and United Steelworkers of America, Local 7085

Reference Number: B-009-03

36 months (2000 03 01 to 2003 02 28)

Date settlement was reached: 2000 06 15

Wages: Lowest Rate: Labourer - $17.695

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 03 01	$0.31 plus $0.015 increases between the classes
	2001 03 01	$0.32 plus $0.01 increases between the classes
	2002 03 01	$0.33 plus $0.01 increases between the classes

Shift Premium:

$0.55 ($0.50) for each hour actually worked on afternoon shift; and $0.65 ($0.60) for each hour actually worked on night shift.

Funeral Leave: (new)

Three (3) days on the death of an employee's brother-in-law, sister-in-law, daughter-in-law or son-in-law.

Pêcheries F.N. Ltée, Shippagan and le Syndicat national de l'automobile de l'aérospatiale du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 1717

Reference Number: F-063-02

36 months (2000 04 01 to 2003 03 31)

Date settlement was reached: 2000 04 01

Wages: Lowest Rate: Packers - $7.60 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 01	$0.25
	2001 04 01	$0.20
	2002 04 01	$0.20

Repap New Brunswick Inc., Ground Wood Division and Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 689

Reference Number: M-178-09

72.08 months (1998 07 01 to 2004 06 30)

Date settlement was reached: 1999 06 18

Wages: Lowest Rate: Janitor - $18.50 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1999 08 01	$0.50
	2000 08 01	$0.50
	2001 08 01	2.0%
	2002 08 01	2.0%
	2003 08 01	2.0%

Lump Sum Payment:
$2750.00

Shift Differential:
6:00 a.m. to 6:00 p.m. - $0.00 and 6:00 p.m. to 6:00 a.m. - $0.65 (12:00-8:00 shift - $0.55 and 4:00 - 12:00 shift - $0.40)

Vacation Leave:
Effective vacation year 2000 - 5 weeks vacation after 18 years service
- 6 weeks vacation after 23 years service

Vacation Pay:
Commencing January 1, 2003 - vacation pay to increase to 3% (2.4%) of gross earnings.

Repap New Brunswick Inc., Ground Wood Division and Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Herb Sullivan Local 678-N

Reference Number: M-178-10

72.08 months (1998 08 01 to 2004 07 31)

Date settlement was reached: 1999 09 17

Wages: Lowest Rate: Janitor - $18.50 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1999 08 01	$0.50
	2000 08 01	$0.50
	2001 08 01	2.0%
	2002 08 01	2.0%
	2003 08 01	2.0%

Lump Sum Payment:
$2750.00

Safety Boot Allowance:
CSA approved safety shoes $60.00 ($40.00) per annum

Vacation Leave:
Effective vacation year 2000 - 5 weeks vacation after 18 years service
- 6 weeks vacation after 23 years service

Vacation Pay:
Commencing January 1, 2003 - vacation pay to increase to 3% (2.4%) of gross earnings.

Bereavement Leave (new):
One additional day will be allowed for travel over 320 km in one direction.

Repap New Brunswick Inc., Miramichi and Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Miramichi Local No. 689

Reference Number: R-079-04

72.08 months (1998 091 to 2004 08 31)

Date settlement was reached: 2000 02 18

Wages: Lowest Rate: Clerk-Typist - $18.82 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1999 09 01	$0.50
	2000 09 01	$0.50
	2001 09 01	2.0%
	2002 09 01	2.0%
	2003 09 01	2.0%

Lump Sum Payment:
$2750.00

Vacation Leave (new):
Effective year 2000 - 5 weeks after 18 years of service
- 6 weeks after 23 years of service

Vacation Pay:
Commencing January 1, 2003, vacation pay to increase to 3% (2.4%).

Small Fry Snack Foods Inc., Hartland and the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (C.A.W. - Canada), Local 2001

Reference Number: S-209-01

43.04 months (2000 03 06 to 2003 10 05)

Date settlement was reached: 2000 03 30

Wages: Lowest Rate: General Labourer - $9.60 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 03 06	$0.30
	2001 03 06	$0.30
	2002 03 06	$0.35
	2003 03 06	$0.20

Springwall Sleep Products Inc., Moncton and National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (Canadian Auto Workers, Local 4529)

Reference Number: S-204-01

29.03 months (2000 03 01 to 2002 07 31)

Date settlement was reached: 2000 06 29

Wages: Lowest Rate: Labourer - $10.70 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 06 29	$0.15
	2000 08 01	$0.35
	2001 08 01	$0.35

Shift Premium:

Evening and Night Shift - $0.40 ($0.38) per hour

Pension Plan:

As of January 1, 2000, Employer/Employee maximum contribution will be $400.00 ($250.00).

St. Anne Chemical Company Ltd., Nackawic and the Canadian Paperworkers Union, Local 1159 (Chemical Plant)

Reference Number: S-117-04

70.07 months (1998 06 01 to 2004 05 31)

Date settlement was reached: 1999 12 01

Wages: Lowest Rate: Labourer - $18.50 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	1998 06 01	5.5% to 7.5% depending on classification
	1999 06 01	$0.50
	2000 06 01	$0.50
	2001 06 01	2.0%
	2002 06 01	2.0%
	2003 06 01	2.0%

Lump Sum Payment:

$2750.00

Vacation (new):

Effective January 1, 2000 employees with over 26 years of service will be eligible for one day of vacation in addition to their regular vacation.

The Daily Gleaner, University Press of New Brunswick, A Division of Brunswick News Inc. and Fredericton Typographical Union 664

Reference Number: U-005-02

72.08 months (1998 11 01 to 2004 10 31)

Date settlement was reached: 2000 10 03

Wages: Lowest Rate: Reporter/deskman - $20.58 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1998 11 01	2.0%
	1999 11 01	2.0%
	2000 11 01	2.0%
	2001 11 01	2.0%
	2002 11 01	2.0%
	2003 11 01	2.0%

Lump Sum Payment:

$300.00 payable to active employees on ratification.

Unipress Ltd., Fredericton and Graphic Communications International Union, Local 36-C, Saint John

Reference Number: U-006-03

60.04 months (2000 04 01 to 2005 03 31)

Date settlement was reached: 2000 09 08

Wages: Lowest Rate: Helper - $8.50 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 04 01	2.0%
	2001 04 01	2.0%
	2002 04 01	2.0%
	2003 04 01	2.0%
	2004 04 01	2.0%

Call-in Pay (new):

An employee who is called back to work after leaving the plant shall be paid a minimum of four (4) hours pay.

MINING

Noranda Inc. Brunswick Mines, Bathurst and United Steelworkers of America, Local 5385

Reference Number: B-009-02

36.04 months (2000 02 29 to 2003 02 28)

Date settlement was reached: 2000 04 19

Wages: Lowest Rate: Janitor - $17.45 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 19	$0.31 plus $0.015 increases between the classes
	2001 03 01	$0.32 plus $0.01 increases between the classes
	2002 03 01	$0.33 plus $0.01 increases between the classes

Shift Premium:

A premium of $0.55 ($0.50) for each hour worked on afternoon shift and $0.65 ($0.60) for each hour worked on night shift.

Tradesmen Differential:

Tradesmen will be paid $0.45 ($0.40) for all hours worked underground.

Bereavement Leave: (new)

One extra day will be added to the bereavement leave if the funeral takes place 225 km or more away from the residence of the employee.

MINING

Noranda Inc. Brunswick Mines, Bathurst and United Steelworkers of America, Local 5385

Reference Number: B-009-02

36.04 months (2000 02 29 to 2003 02 28)

Date settlement was reached: 2000 04 19

Wages: Lowest Rate: Janitor - $17.45 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 04 19	$0.31 plus $0.015 increases between the classes
	2001 03 01	$0.32 plus $0.01 increases between the classes
	2002 03 01	$0.33 plus $0.01 increases between the classes

Shift Premium:

A premium of $0.55 ($0.50) for each hour worked on afternoon shift and $0.65 ($0.60) for each hour worked on night shift.

Tradesmen Differential:

Tradesmen will be paid $0.45 ($0.40) for all hours worked underground.

Bereavement Leave: (new)

One extra day will be added to the bereavement leave if the funeral takes place 225 km or more away from the residence of the employee.

Clothing Allowance:

The Company will pay to each employee (who has completed their probationary period) the sum of $125.00 ($100.00) for a clothing allowance.

Vacation:

Years of Service	% Vacation Pay
1 year but less than 4 years	4.5% (4.0%)
4 years but less than 9 years	6.75% (6.0%)
9 years but less than 14 years	9.0% (8.0%)
18 years but less than 26 years	11.75% (11.0%)
26 years or more	13.5% (12.0%)

Pension Plan:

For each year of credited service after January 1, 1966 and at normal requirement age 65, the Company will provide a pension per month:

Effective Date	Pension
2000 03 01	$40.00 ($35.00)
2001 03 01	$41.00 ($36.00)
2002 03 01	$42.00 ($37.00)

Weekly Indemnity Benefit Plan:

Effective Date	Benefits
2000 04 19	$530.00 ($490.00)
2001 03 01	$540.00 ($500.00)
2002 03 01	$550.00 ($510.00)

Long-term Disability Insurance Plan:

Effective Date	Benefits
2000 04 19	$1650.00 ($1500.00)
2001 03 01	$1700.00 ($1550.00)
2002 03 01	$1750.00

OTHER SERVICES

Associated Freezers Corporation, Moncton Branch and the United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-077-02

44.26 months (2000 04 26 to 2004 01 01)

Date settlement was reached: 2000 04 26

Wages: Lowest Rate: Warehouseman - $16.00 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2001 01 02	$0.25
	2003 01 02	$0.35

Lump Sum Payment:

effective date	increase
2000 03 36	$600.00
2002 01 02	$600.00

Clarke Transport, a Division of Clarke Inc. (Moncton Terminal) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: C-259-01

36.04 months (1999 10 13 to 2002 10 12)

Date settlement was reached: 2000 03 22

Wages: Lowest Rate: Dock Worker - $10.60 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 10 13	2.0%
	2000 10 13	2.1%
	2001 10 13	1.9%

Lump Sum Payment:
$200.00

Safety Footwear/Clothing Allowance:
$155.00 ($125.00) per year

TRADE

Atlantic Wholesalers Ltd., (Lancaster Superstore) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-07

52.48 months (1999 09 19 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Atholville Superstore) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-08

52.77 months (1999 09 10 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Millidgeville Superstore) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-09

52.48 months (1999 09 19 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Regent Street SuperValu, Fredericton) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-10

54.09 months (1999 08 01 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Bathurst Superstore) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-11

52.77 months (1999 09 10 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Quispamsis Superstore) and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Reference Number: A-051-12

52.32 months (1999 07 25 to 2004 01 31)

Date settlement was reached: 2000 05 15

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.95 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 01 29	$0.15
	2001 02 03	$0.10
	2002 02 02	$0.15
	2003 02 01	$0.10
	2004 01 31	$0.15

Lump Sum Payment: One week following ratification
$500 to all active full-time employees
$300 to part-time employees with four or more years service as of December 31, 1999
$150 to all other active part-time employees

Bereavement Leave:
Spouse, son, daughter or parent (new) shall be granted 5 consecutive days.

Part-time Employees:

Hours of Work:

When an employee is scheduled to work and actually works he/she will be guaranteed a minimum of 4 hours (3 hours).

Premium:

A premium of $1.00 per hour shall be paid to all part-time employees who are classified by the company as a meat cutter and/or baker who are at the end rate of pay of the wage progression.

Profit sharing:

The first year the store becomes profitable, the Company will provide an additional $0.20 per hour to the end rate of pay. If the store generates a profit for 3 consecutive years, the Company will provide an additional $0.20 per hour increase to the end rate of pay.

Night Shift Premium:

Additionally, the night shift premium will increase from $0.35 to $0.60 per hour. The in-charge of night shift premium will increase from $0.65 to $0.85 per hour.

Similarly, the Company will provide an increase in the Temporary Manager relief premium from $30.00 to $35.00 per week.

Autotec (1995) Inc., Saint John and International Association of Machinists and Aerospace Workers, Automotive Lodge 2253

Reference Number: A-115-01

36.04 months (2000 07 01 to 2003 07 01)

Date settlement was reached: 2000 06 12

Wages: Lowest Rate: General Service Person - $7.50 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 07 01	1.5%
	2001 07 01	2.0%
	2002 07 01	2.4%

Co-Op Centre Limited, Moncton and United Food and Commercial Workers Union, Local 1288P

Reference Number: C-043-03

36.04 months (1999 02 04 to 2002 02 03)

Date settlement was reached: 1999 02 04

Wages: Lowest Rate: Cashier Clerk/General Clerk - $13.20 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 02 04	0%

Holidays:

If a permanent employee works on any defined Holiday they shall be paid straight time in addition to holiday pay or holiday pay plus another day off with pay.

La Cooperative Cartier Ltée, Richibucto and United Food and Commercial Workers Union, Local 1288P

Reference Number: C-081-02

24.03 months (1999 07 01 to 2001 06 30)

Date settlement was reached: 2000 07 04

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $11.20 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 07 01	0%

Signing Bonus:

Effective July 4, 2000 - full-time employees will receive a $600.00 signing bonus plus a lump sum equivalent to 2% of earnings for the period of November 1, 1999 to March 31, 2000.

Effective July 4, 2000 - part-time employees will receive a lump sum equivalent to 2% of earnings for the period of November 1, 1999 to March 31, 2000 plus a signing bonus as follows:

less than 6 months service - $50.00
6 months to 2 years service - $100.00
2 years or more service - $400.00

Lump Sum: (all employees)

effective date	general increase
2000 06 01	2% of earnings for the period of December 1, 1999 to May 31, 2000
2000 12 01	2% of earnings for the period of June 1, 2000 to November 30, 2000
2001 06 01	2% of earnings for the period of December 1, 2000 to May 31, 2001

Employee Discount Program:

10% discount on dry goods purchased
5% discount on hardware and building supplies purchased

Dalhousie Co-Operative Association and Retail, Wholesale and Department Store Union, Local 1065

Reference Number: D-028-01

17.98 months (1999 01 27 to 2000 07 26)

Date settlement was reached: 1999 06 07

Wages: Lowest Rate: Clerk - $12.86 per hour

Increases:	effective date	general increase
	1999 01 27	a reduction of 10%

Group Benefit:

If the employer/employee premium increases, the Co-Operative will pay any amount beyond $6.00

Pension Fund: (new)

Co-Operative agrees to pay $0.38 per hour into the Canadian Commercial Workers Industry Pension Plan.

Fairweather's Garage Limited, Saint John and Construction and General Labourer's Local Union No. 900

Reference Number: F-020-02

12 months (2000 04 12 to 2001 04 11)

Date settlement was reached: 2000 04 12

Wages: Lowest Rate: Serviceman - $12.68 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 04 12	2.0%

Lounsbury Company Limited, Moncton and National Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (C.A.W. - Canada), Local 4501

Reference Number: L-004-13

31.23 months (2000 03 26 to 2002 10 31)

Date settlement was reached: 2000 03 28

Wages: Lowest Rate: Welder - $11.00 per hour

Increases:	effective date	hourly/general increase
	2000 03 28	$1.13 to $0.11 depending on classification
	2000 11 01	1.7%
	2001 11 01	2.0%

Clothing Allowance: (new)
7 pairs of coveralls in service, body and wash bay areas

Tool/Boot Allowance: (new)
Maximum of $200.00

On-call/Pager Reimbursement: (new)
$20.00 per week

La Cooperative de Caraquet Limitée, Caraquet and le Conseil Régional du Nouveau-Brunswick des Charpentiers, Millwrights et Travialleurs Alliés, Locale 1386

Reference Number: L-050-04

46.03 months (2000 01 01 to 2003 10 31)

Date settlement was reached: 2000 05 30

Wages: Lowest Rate: Clerk/Cashier - $9.75 per hour

Increases:	effective date	hourly increase
	2000 05 30	$0.10
	2000 11 01	$0.10
	2001 11 01	$0.10
	2002 11 01	$0.10

La Cooperative de Rogersville Ltée and the United Food and Commercial Workers Union, Local 1288P

Reference Number: L-066-02

24.03 months (1999 10 03 to 2001 10 02)

Date settlement was reached: 2000 06 01

Wages: Lowest Rate: Cashier/Clerk - $437.00 per week

Increases:	effective date	general increase
	1999 10 01	1.0%
	2000 04 01	1.0%
	2000 10 01	1.0%

Signing Bonus:
Effective June 1, 2000 a signing bonus of 2% for all full-time employees and part-time employees

Thornes, a Division of Universal Sales Limited, Saint John and United Food and Commercial Workers Union, Local 1288P

Reference Number: T-022-03

36.96 months (2000 02 26 to 2003 02 25)

Date settlement was reached: 2000 03 31

Wages: Lowest Rate: Warehouseman - $14.24 per hour

Increases:	effective date	general increase
	2000 02 26	0%

Lump Sum Payment:
February 26, 2000 - $750.00
February 26, 2001 - $750.00

Safety Boot Allowance:
Increased to $95.00 ($75.00) per year

GRIEVANCE ARBITRATION AWARDS

Reference number: V-005-05/01-2000

Aramark Canada Limited and Canadian Union of Public Employees, Local 1193

Issue: Termination of Employment

Award: Grievance Allowed

Date of Award : November 17, 2000

Nombre de pages : 20

Arbitrator: Donald MacLean

Reference number: B-036-02/01-2000

Corporation of the City of Bathurst and Canadian Union of Public Employees, Local 3040

Issue: Overtime

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : November 10, 2000

Nombre de pages : 19

Arbitrator: Donald MacLean

Reference number: B-036-01/01-2000

City of Bathurst and Canadian Union of Public Employees, Local 550

Issue: Wages

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : October 13, 2000

Nombre de pages : 7

Arbitrator: Brian Bruce

Reference number: B-130-03/01-2000

Ben's Ltd. and Bakery, Confectionery & Tobacco Workers International Union, Local 405

Issue: Overtime

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : July 12, 2000

Nombre de pages : 13

Arbitrator: Brian Bruce

Reference number: B-130-03/02-2000

Ben's Ltd. and Bakery, Confectionery & Tobacco Workers International Union, Local 406

Issue: Scheduled Days of Work

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : October 5, 2000

Nombre de pages : 16

Arbitrator: Brian Bruce

Reference number: C-058-02/01-2000

Cassidy's Beverages Ltd. and United Food & Commercial Workers International Union, Local 1288P

Issue: Return to Work

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : October 8, 2000

Nombre de pages : 20

Arbitrator: Brian Bruce

Reference number: D-028-02/01-2000

Dalhousie Co-Operative Association Limited and United Food and Commercial Workers International Union, Local 1288P

Issue: Recall

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : May 31, 2000

Nombre de pages : 5

Arbitrator: Geoffrey Bladon

Reference number: E-015-03/01-2000

Eastern Bakeries Limited and Bakery, Confectionery, Tobacco & Grain Millers International Union, Local 406

Issue: Commission Rates

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : August 24, 2000

Nombre de pages : 24

Arbitrator: Bruce S. Outhouse

Reference number: E-015-05/01-2000

Eastern Bakeries Limited and Bakery, Confectionery, Tobacco & Grain Millers International Union, Local 406

Issue: Commission Rate

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : August 24, 2000

Nombre de pages : 24

Arbitrator: Bruce S. Outhouse

Reference number: G-077-02/01-2000

Grand Lake Timber and Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 104

Issue: Weekly Indemnity Benefits

Award: Grievance Allowed

Date of Award : December 4, 2000

Nombre de pages : 14

Arbitrator: Eugene McGinley, Q.C.

Reference number: C-286-01/01-2000

Hotel Courtenay Bay, Saint John and New Brunswick Government Employees Union

Issue: Dismissal

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : November 19, 2000

Nombre de pages : 14

Arbitrator: Geoffrey Bladon

Reference number: I-031-03/01-2000

Irving Paper Inc. and Communications, Energy and Paperworkers Union, Local 601-N

Issue: Contracting Out

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : July 4, 2000

Nombre de pages : 17

Arbitrator: Claude Poirier

Reference number: M-194-02/01-2000

Maritime Paper Products Ltd. and Communications, Energy and Paperworkers Union, Local 762

Issue: Unjust Termination

Award: Grievance Allowed

Date of Award : August 16, 2000

Nombre de pages : 21

Arbitrator: Claude Poirier

Reference number: M-146-01/01-2000

Mount Allison University and Canadian Union of Public Employees, Local 2338

Issue: Bumping Rights

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : September 22, 2000

Nombre de pages : 29

Arbitrator: Raymond Gorman, Q.C.

Reference number: S-210-01/01-2000

Saeplast Canada and Communications, Energy & Paperworkers Union of Canada, Local 691

Issue: Cancellation of a Shift

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : April 19, 2000

Nombre de pages : 9

Arbitrator: Raymond P. Gorman

Reference number: S-036-09/01-2000

Saint John Shipbuilding Limited and International Association of Electrical Workers, Local 2282

Issue: Seniority

Award: Grievance Allowed

Date of Award : May 31, 2000

Nombre de pages : 13

Arbitrator: Geoffrey Bladon

Reference number: S-211-01/01-2000

Scaffold Connection/PSP Erections and United Brotherhood of Carpenters and Joines of America, Local 1386

Issue: Discharge

Award: Grievance Allowed

Date of Award : April 26, 2000

Nombre de pages : 13

Arbitrator: Claude Poirier

Reference number: M-058-03/01-2000

City of Moncton (The Society for the Prevention of Cruelty to Animals (Moncton) Inc) .and the Canadian Union of Public Employees, Local 51

Issue: Scheduling of Hours

Award: Grievance Allowed

Date of Award : October 30, 2000

Nombre de pages : 11

Arbitrator: Donald MacLean

Reference number: V-007-02/01-2000

Victoria Glen Manor Inc. and Canadian Union of Public Empioyees, Local 1429

Issue: Denial of Retirement Allowance

Award: Grievance Allowed

Date of Award : October 23, 2000

Nombre de pages : 26

Arbitrator: Raymond P. Gorman, Q.C.

Reference number: D-096-01/01-2000

The United Church Home for Senior Citizens Inc. (Drew Nursing Home) and Canadian Union of Public Employees, Local 3982

Issue: Scheduling of Hours

Award: Grievance Dismissed

Date of Award : April 28, 2000

Nombre de pages : 34

Arbitrator: Raymond P. Gorman

Reference number: D-096-01/02-2000

The United Church Home for Senior Citizens Inc. (Drew Nursing Home) and Canadian Union of Public Employees, Local 3982

Issue: Refusal of request for time-off

Award: Grievance Allowed

Date of Award : June 1, 2000

Nombre de pages : 14

Arbitrator: Raymond P. Gorman

APPENDICES

Summary of Charts and Tables

CHART 1
COLA's in New Brunswick (2000 Settlements)

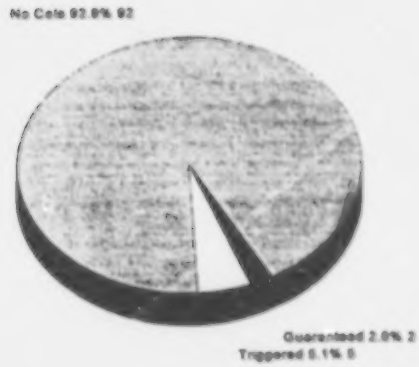


CHART 2
COLA's in New Brunswick (1999 Settlements)

CHART 3
Average Duration in Months of Collective Agreements (2000 Settlements)

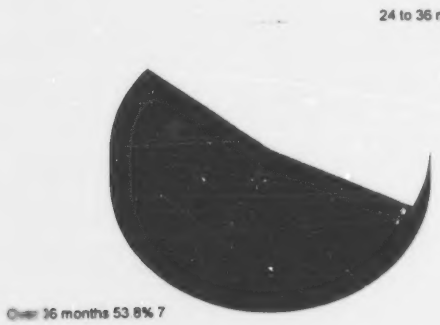
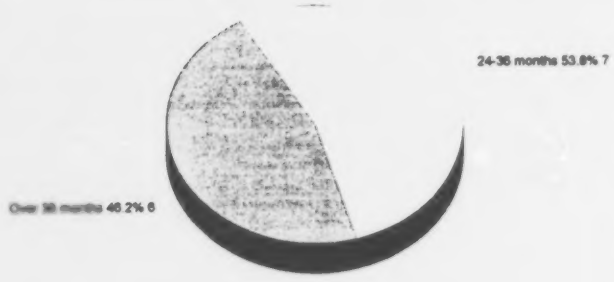


CHART 4
Average Duration in Months of Collective Agreements (1999 Settlements)



M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

TABLE I
Wage Increase by Industry 1999

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	20	707	0.08	0.98
Business Service	1	9	0.00	0.00
Construction	77	4 720	0.16	0.69
Educational Service	18	2 307	0.14	0.76
Finance and Insurance	5	235	0.03	0.36
Forestry	12	613	0.12	0.86
Government Service (Municipalities)	61	2 662	0.22	1.30
Health and Social Service	92	3 572	0.13	1.17
Manufacturing	119	13 554	0.15	0.95
Mines, Quarries and Oil Wells	15	1 528	0.21	1.36
Trade	34	3 024	0.02	0.16
Transportation, Communications and Other Utilities	17	462	0.34	2.46
Other Services	21	361	0.17	1.81
TOTAL	492	33 752	$ 0.15	0.91 %

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

TABLE II
Wage Increase by Industry 2000

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	16	579	0.13	1.62
Construction	56	5 651	0.26	1.23
Educational Service	10	1 543	0.21	1.02
Finance and Insurance	5	235	0.02	0.21
Forestry	10	513	0.20	1.34
Government Service (Municipalities)	53	2 372	0.26	1.52
Health and Social Service	92	3 537	0.06	0.49
Manufacturing	110	10 564	0.17	1.19
Mines, Quarries and Oil Wells	1	1 183	0.12	0.73
Other Services	17	339	0.13	1.26
Trade	30	1 387	0.10	0.63
Transportation, Communications and Other Utilities	16	471	0.24	1.53
TOTAL	427	28 372	$ 0.18	1.09%

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

TABLE I
Wage Increase by Industry 1999

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	20	707	0.08	0.98
Business Service	1	9	0.00	0.00
Construction	77	4 720	0.16	0.69
Educational Service	18	2 307	0.14	0.76
Finance and Insurance	5	235	0.03	0.36
Forestry	12	613	0.12	0.86
Government Service (Municipalities)	61	2 662	0.22	1.30
Health and Social Service	92	3 572	0.13	1.17
Manufacturing	119	13 554	0.15	0.95
Mines, Quarries and Oil Wells	15	1 528	0.21	1.36
Trade	34	3 024	0.02	0.16
Transportation, Communications and Other Utilities	17	462	0.34	2.46
Other Services	21	361	0.17	1.81
TOTAL	**492**	**33 752**	**$ 0.15**	**0.91 %**

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

TABLE II
Wage Increase by Industry 2000

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	16	579	0.13	1.62
Construction	56	5 651	0.26	1.23
Educational Service	10	1 543	0.21	1.02
Finance and Insurance	5	235	0.02	0.21
Forestry	10	513	0.20	1.34
Government Service (Municipalities)	53	2 372	0.26	1.52
Health and Social Service	92	3 537	0.06	0.49
Manufacturing	110	10 564	0.17	1.19
Mines, Quarries and Oil Wells	1	1 183	0.12	0.73
Other Services	17	339	0.13	1.26
Trade	30	1 387	0.10	0.63
Transportation, Communications and Other Utilities	16	471	0.24	1.53
TOTAL	**427**	**28 372**	**$ 0.18**	**1.09%**

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

TABLE III
Wage Increase by Industry 2001

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	10	419	0.06	0.81
Construction	48	5 288	0.15	0.64
Educational Service	9	1 497	0.08	0.40
Finance and Insurance	3	32	0.05	0.57
Forestry	9	451	0.17	1.05
Government Service (Municipalities)	39	1 584	0.18	1.09
Health and Social Service	18	361	0.10	0.85
Manufacturing	93	8 696	0.16	1.00
Mines, Quarries and Oil Wells	10	1 028	0.19	1.14
Other Services	9	158	0.18	1.70
Trade	21	1 096	0.08	0.65
Transportation, Communications and Other Utilities	10	372	- 0.01	- 0.09
TOTAL	**279**	**20 982**	**$ 0.15**	**0.84 %**

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

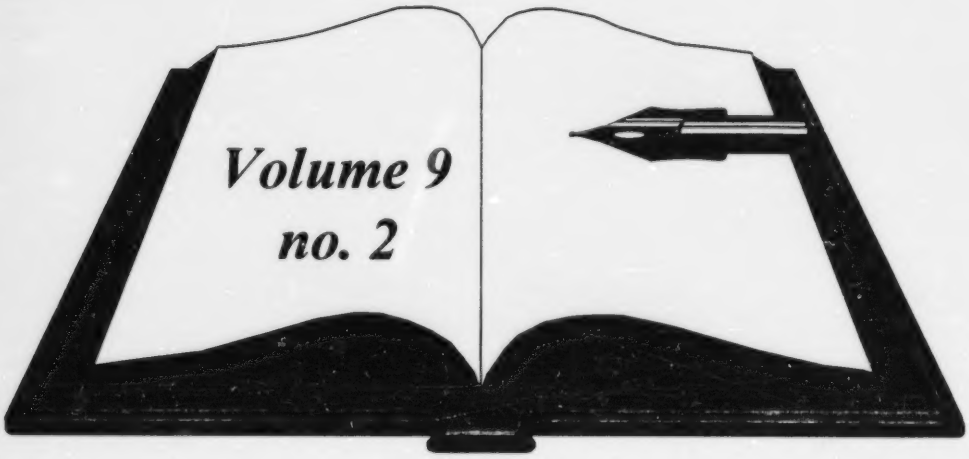
TABLE III
Wage Increase by Industry 2001

INDUSTRY [1]	Number of Settlements	Number of employees covered	Average Increase	
			$ hour	%
Accommodation, Food and Beverage	10	419	0.06	0.81
Construction	48	5 288	0.15	0.64
Educational Service	9	1 497	0.08	0.40
Finance and Insurance	3	32	0.05	0.57
Forestry	9	451	0.17	1.05
Government Service (Municipalities)	39	1 584	0.18	1.09
Health and Social Service	18	361	0.10	0.85
Manufacturing	93	8 696	0.16	1.00
Mines, Quarries and Oil Wells	10	1 028	0.19	1.14
Other Services	9	158	0.18	1.70
Trade	21	1 096	0.08	0.65
Transportation, Communications and Other Utilities	10	372	- 0.01	- 0.09
TOTAL	279	20 982	$ 0.15	0.84 %

1 Agreements are categorized according to the Standard Industrial Classification Manual (Statistics Canada, 1980) which classifies a business according to the principal commodity produced.

New Nouveau
Brunswick

Négociations Collectives au Nouveau-Brunswick



ISSN 1193-3445

Ministère de la Formation et du
Développement de l'emploi

AVANT-PROPOS

Négociations Collectives au Nouveau-Brunswick est un rapport sommaire des règlements négociés et des sentences arbitrales déposées auprès du Ministère.

Les données du présent numéro proviennent des 52 règlements et 21 sentences arbitrales reçus par le Ministère au cours de la période allant du 1er avril 2000 au 31 décembre 2000.

Il importe de noter que malgré les renseignements publiés dans le présent numéro, les conventions collectives et les sentences arbitrales restent la seule source officielle de ce genre d'information. On peut consulter ces documents à notre bureau ou en obtenir un exemplaire à 0,20 $ la page, la TVH en sus. En présentant une demande de renseignements au sujet d'une convention collective ou d'une sentence arbitrale particulière, il faut en indiquer le numéro de référence.

La Direction des relations industrielles tient à remercier les représentants des parties syndicales et patronales qui lui ont fourni l'information nécessaire à la rédaction de cette publication. Si vous avez des questions ou préoccupations, veuillez communiquer avec notre bureau au (506) 453-2261.

PAUL J. LEPAGE, Directeur par intérim
Direction des relations industrielles
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
C.P. 6000
Fredericton (Nouveau-Brunswick)
E3B 5H1

TABLE DES MATIÈRES

INDEX DES RÈGLEMENTS v

DÉFINITIONS vii

GLOSSAIRE DES TERMES RELATIFS À L'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE ix

RÈGLEMENTS

Administration municipale 3
Autres services 6
Commerce 8
Construction 22
Fabrication 26
Foresterie 37
Hebergement et Restauration 41
Mines 43
Soins de santé et services sociaux 45

SENTENCES ARBITRALES 47

ANNEXES - Sommaires des diagrammes et des tableaux 61

Diagramme 1 - Indemnité de vie chère au Nouveau-Brunswick (règlements de 2000) 63
Diagramme 2 - Indemnité de vie chère au Nouveau-Brunswick (règlements de 1999) 63
Diagramme 3 - Durée moyenne des conventions collectives (règlements de 2000) 64
Diagramme 4 - Durée moyenne des conventions collectives (règlements de 1999) 64

Tableau I - Augmentation de salaire par branche d'activité 1999 65
Tableau II - Augmentation de salaire par branche d'activité 2000 66
Tableau III - Augmentation de salaire par branche d'activité 2001 67

INDEX DES RÈGLEMENTS

Employeur et lieu de travail	Syndicat	Page
Acier Leroux Inc., Sackville	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4282	26
Allsco Building Products Ltd., Moncton	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288	27
Associated Freezers Corporation, succursale de Moncton	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	6
Association des entrepreneurs de pipelines du Canada	Association des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des Etats-Unis et du Canada (section locales 213, 512, 694, 772 et 799)	22
Atlantic Wholesalers Ltd. Superstore Atholville	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	8
Atlantic Wholesalers Ltd. Superstore Bathurst	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	9
Atlantic Wholesalers Ltd. Superstore Lancaster	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	11
Atlantic Wholesalers Ltd. Superstore Millidgeville	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	12
Atlantic Wholesalers Ltd. Quispamsis Superstore	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	13
Atlantic Wholesalers Ltd. SuperValu, rue Regent, Fredericton	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	15

Employeur et lieu de travail	Syndicat	Page
Autotec (1995) Inc., Saint John	Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, section locale 2253	16
Ben's Limited, Lanes Bakeries Division	Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et menurie, section locale 406	27
Cassidy's Beverages, Limited Miramichi	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	28
Cité of Bathurst	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale (travailleurs à l'extérieur)	3
Cité of Fredericton	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale (travailleurs du transport en commun)	4
Clarke Transport, filiale de Clarke Inc. (Terminal de Moncton)	Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	7
Community Residential Living Board Woodstock Inc., Woodstock	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3210	45
Consumer Glass, Scoudouc	Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 256G	28
Co-Op Centre Limited, Moncton	Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	16
La Cooperative de Caraquet Limitée, Caraquet	Conseil Régional du Nouveau-Brunswick des Charpentiers, Millwrights et Travailleurs Alliés, Locale 1386	17
La Cooperative Cartier Ltée, Richibucto	Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	17
La Cooperative de Rogersville Ltée	Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	19

Employeur et lieu de travail	Syndicat	Page
The Daily Gleaner, University Press of New Brunswick, filiale de Brunswick News Inc.	Fredericton Typographical Union 664	35
Dalhousie Co-Operative Association	Union des employés de gros, de détail et de magasins à rayons	19
Fairweather's Garage Limited, Saint John	Construction and General Labourer's Local Union, section locale 900	20
Fraser Paper Inc.	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 114	37
Frumcor Investments Limited Fredericton	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	41
Hilton Canada, Saint John	Union internationale des opérateurs ingénieurs, section locale 946	41
Intertape Polymer Inc. Edmundston	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 215	29
Kent Homes, A Division of J.D. Irving Limited	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 62	29
Lounsbury Company Limited Moncton	Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 4501	20
The Mechanical Contractors Association of N.B. Inc. Fredericton	Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des Etats-Unis et du Canada, section locale 799	22
Noranda Inc. Brunswick Mines Bathurst	Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 5385	43
Noranda Inc. Brunswick Smelter, Belledune	Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7085	30
Oromocto Community Residences Inc.	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3457	46

Employeur et lieu de travail	Syndicat	Page
Pacrim Developments Inc. Moncton	Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) et section locale 4528 (restaurant)	42
Pêcheries F.N. Ltée Shippagan	Syndicat national de l'automobile de l'aérospatiale du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 1717	30
Repap New Brunswick Inc. Division de la pâte mécanique	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 689	31
Repap New Brunswick Inc. Division de la pâte mécanique	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 789-N Herb Sullivan	32
Repap New Brunswick Inc. Miramichi	Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 689 Miramichi	33
Service d'ambulance de la Société canadienne de la Croix-Rouge, Tracadie-Sheila	Tracadie Sheila Paramedic Association	45
St. Anne Chemical Company Ltd. Nackawic	Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 1159 (usine chimique)	34
St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic	Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 219	38
St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic	Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 219 (bureau)	39
Saint John Construction Association Inc., Saint John	Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, section locales 1, 2, 3, 4 et 5 - Nouveau-Brunswick	24
Saint John Construction Association Inc., Saint John	Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, section locales 2, 3, 4 et 5	25

Employeur et lieu de travail	Syndicat	Page
Small Fry Snack Foods Inc. Hartland	Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 2001	33
Springwall Sleep Products Inc. Moncton	Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada, section locale 4529)	34
Thornes, filiale de Universal Sales Limited, Saint John	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P	21
Unipress Ltd., Fredericton	Syndicat international des communications graphiques, section locale 36-C, Saint John	36
Ville de Nackawic	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3620 (travailleurs à l'extérieur)	4
Village de McAcam	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 770 (travailleurs à l'extérieur)	5

DÉFINITIONS

TAUX MOYEN: Le taux de rémunération le plus près de la moyenne entre le taux le plus bas et le taux le plus élevé qu'un employé permanent à temps plein peut recevoir à l'expiration de la convention précédente.

TAUX DE BASE: Le taux horaire normale, à l'exclusion des bonis, des primes de rendement, etc. Il ne s'agit pas nécessairement du taux le plus bas ou du taux le plus élevé, mais habituellement d'un taux repère établi par les parties aux fins de négociations.

TAUX LE PLUS BAS: Le taux de rémunération le plus bas qu'un employé permanent à temps plein peut recevoir à l'expiration de la convention précédente.

MOYENNE PONDÉRÉE: Cette moyenne arithmétique est subordonnée à la composition de la main-d'oeuvre et établie avant les négociations; elle est calculée à partir du coût total réel de la rémunération de tous les employés visés par le règlement, divisé par le nombre d'employés.

GLOSSAIRE DES TERMES RELATIFS À L'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

I.P.C.: Indice des prix à la consommation

ÉCHELLE MOBILE DES SALAIRES OU INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE:

L'échelle mobile de salaire ou l'indemnité de vie chère est une disposition de la convention collective qui prévoit l'ajustement du taux de salaire (ou de traitement) en fonction des fluctuations de l'indice des prix à la consommation. Ces dispositions contiennent une formule qui permet de convertir les fluctuations de l'IPC en modifications salariales. Cette formule vise à compenser l'érosion du salaire réel causée par l'inflation.

INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE LIMITÉE OU MAXIMUM:

La formule d'indemnité de vie chère limitée apporte des ajustements aux taux horaires en fonction des fluctuations de l'IPC mais prévoit une indemnité de vie chère limitée ou maximum pour chaque année du contrat, ou l'indemnité peut limiter l'indexation pour toute la durée du contrat; par exemple, indemnité limitée à 0,05 $ par trimestre et à 0,15 $ pour l'année.

EN PERMANENCE:

Les taux horaires ou les salaires sont ajustés automatiquement en fonction des fluctuations de l'IPC.

GARANTIE:

Certaines dispositions d'indemnité de vie chère garantissent une augmentation déterminée à une date précise. Si le mouvement de l'IPC n'a pas engendré l'augmentation garantie en vertu de la formule, cette augmentation entre automatiquement en vigueur à la date fixée.

INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE INDEXÉE:

La formule d'indemnité de vie chère indexée n'est pas appliquée tant qu'une fluctuation de l'IPC (habituellement en pourcentage) n'intervient pas pour la faire entrer en vigueur. Ainsi, la formule d'indemnité de vie chère indexée d'une convention collective de deux ans peut accorder 0,01 $ pour chaque fluctuation de 0,5 de l'IPC une fois que celui-ci a connu une hausse d'au moins 10 p. 100. La formule doit souvent être réindexée à chaque année de contrat. Ainsi, la formule peut entrer en vigueur après une hausse de 10 p. 100 de l'IPC pour une année de contrat.

RÈGLEMENTS

Cité de Bathurst et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 550 (travailleurs à l'extérieur)

Numéro de référence : B-036-01

48,04 mois (du 2000 01 01 au 2003 12 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 03 03

Salaires : Taux le plus bas : concierge - 14,07 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
2000 01 01	1,5 %
2000 07 01	0,5 %
2001 01 01	1,5 %
2001 07 01	0,5 %
2002 01 01	1,5 %
2002 07 01	0,5 %
2003 01 01	2,0 %

Prime de retraite :

À l'âge de 55 ans (60), un employé qui a accumulé des congés de maladie recevra une prime à la retraite, jusqu'à concurrence de six mois, sous la forme de congés annuels ou d'un paiement forfaitaire.

Cotisations de retraite : Cotisations de l'employeur et des employés (5,2 %)

date d'entrée en vigueur	cotisations
2000 01 01	5,7 %
2001 01 01	6,0 %
2002 01 01	6,5 %

Cité de Fredericton et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1783 (travailleurs du transport en commun)

Numéro de référence : F-016-05

48,04 mois (du 2000 01 01 au 2003 12 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 12

Salaire : Taux le plus bas : mécanicien d'entretien - 13,72 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
2000 01 09	2,4 % à 5,7 % selon la classe d'emploi
2001 01 07	2,2 %
2002 01 06	3,8 %
2003 01 05	2,0 %

Ville de Nackawic et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3620 (travailleurs à l'extérieur)

Numéro de référence : N-049-02

48,07 mois (du 2000 03 01 au 2003 03 01)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 18

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 11,89 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	2000 03 01	2,0 %
	2001 03 01	2,0 %
	2002 03 01	2,0 %
	2003 03 01	2,0 %

Indemnité pour chaussures de sécurité :
À compter de 2000, elle sera portée à 100 $ (85 $); en 2001 elle le sera à 125 $.

Village de McAdam et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 770 (travailleurs à l'extérieur)

Numéro de référence : M-172-01

36,04 mois (du 2000 01 01 au 2002 12 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 10

Salaire : Taux le plus bas : manoeuvre - 11,58 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 01 01	0,25 $
	2000 07 01	0,20 $
	2001 01 01	0,25 $
	2002 01 01	0,25 $
	2002 07 01	0,20 $

Prime du régime de soins dentaires :
Part de l'employeur égale à 55 % (50 %) et celle de l'employé, à 45 % (50 %).

Prime du régime de soins de santé :
Part de l'employeur égale à 55 % (50 %) et celle de l'employé, à 45 % (50 %).

AUTRES SERVICES

Associated Freezers Corporation, succursale de Moncton et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-077-02

44,26 mois (du 2000 04 26 au 2004 01 01)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 26

Salaires : Taux le plus bas : préposé à l'entrepôt - 16 $ l'heure

Augmentations:

date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2001 01 02	0,25 $
2003 01 02	0,35 $

Paiement forfaitaire :

date d'entrée en vigueur	augmentation
2000 03 36	600 $
2002 01 02	600 $

Clarke Transport, filiale de Clarke Inc. (terminal de Moncton) et l'Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : C-259-01

36,04 mois (du 1999 10 13 au 2002 10 12)

Date de conclusion du règlement : 2000 03 22

Salaires : Taux le plus bas : docker - 10,60 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 10 13	2,0 %
	2000 10 13	2,1 %
	2001 10 13	1,9 %

Paiement forfaitaire :
200 $

Indemnité pour chaussures de sécurité/allocation vestimentaire,:
155 $ (125 $) par année

COMMERCE

Atlantic Wholesalers Ltd., (Superstore, Atholville) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-08

52,77 mois (du 1999 09 10 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation horaire
2000 01 29	0,15 $
2001 02 03	0,10 $
2002 02 02	0,15 $
2003 02 01	0,10 $
2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein;
300 $ à tous les employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de 5 jours consécutifs doit être accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou d'un parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Superstore, Bathurst) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-11

52,77 mois (du 1999 09 10 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 01 29	0,15 $
	2001 02 03	0,10 $
	2002 02 02	0,15 $
	2003 02 01	0,10 $
	2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein;
300 $ aux employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de 5 jours consécutifs doit être accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou d'un parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Superstore, Laucaster) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-07

52,48 mois (du 1999 09 19 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations:

date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2000 01 29	0,15 $
2001 02 03	0,10 $
2002 02 02	0,15 $
2003 02 01	0,10 $
2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein;
300 $ à tous les employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de deuil de 5 jours consécutifs sera accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou du parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Superstore, Millidgeville) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-09

52,48 mois (du 1999 09 19 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations: date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2000 01 29	0,15 $
2001 02 03	0,10 $
2002 02 02	0,15 $
2003 02 01	0,10 $
2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein;
300 $ aux employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de 5 jours consécutifs doit être accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou d'un parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Atlantic Wholesalers Ltd., (Quispamsis Superstore) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unies de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-12

52,32 mois (du 1999 07 25 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 01 29	0,15 $
	2001 02 03	0,10 $
	2002 02 02	0,15 $
	2003 02 01	0,10 $
	2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein ;
300 $ aux employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de 5 jours consécutifs doit être accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou d'un parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Atlantic Wholesalers Ltd., (SuperValu, rue Regent, à Fredericton) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : A-051-10

54,09 mois (du 1999 08 01 au 2004 01 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 15

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,95 $ l'heure

Augmentations:

date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2000 01 29	0,15 $
2001 02 03	0,10 $
2002 02 02	0,15 $
2003 02 01	0,10 $
2004 01 31	0,15 $

Paiement forfaitaire : Une semaine après la ratification -
500 $ à tous les employés actifs à temps plein;
300 $ aux employés à temps partiel comptant au moins quatre années de service le 31 décembre 1999;
150 $ à tous les autres employés actifs à temps partiel.

Congé de deuil :
Un congé de 5 jours consécutifs doit être accordé en cas du décès du conjoint, du fils, de la fille ou d'un parent (nouveau).

Employés à temps partiel :

Heures de travail :

Lorsqu'un employé doit travailler selon l'horaire et qu'il travaille effectivement, il se fera garantir au moins 4 heures (3 heures).

Prime :

Une prime de 1 $ l'heure doit être payée à tous les employés à temps partiel qui sont classés par l'entreprise comme commis boucher ou boulanger et qui se trouvent au taux maximal de leur échelle de rémunération.

Participation aux bénéfices :

La première année où le magasin réalise des bénéfices, l'entreprise augmentera de 0,20 $ l'heure le taux maximal de rémunération. Si le magasin réalise des bénéfices pendant 3 années consécutives, l'entreprise augmentera à nouveau le taux maximal de rémunération de 0,20 $ l'heure.

Prime de quart de nuit :

De plus, la prime de quart de nuit passera de 0,35 $ à 0,60 $ l'heure. La prime du responsable du quart de nuit passera de 0,65 $ à 0,85 $ l'heure.

De même, l'entreprise augmentera la prime de suppléance temporaire du gérant qui passera de 30 $ à 35 $ par semaine.

Autotec (1995) Inc., Saint John et l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, section locale 2253

Numéro de référence : A-115-01

36,04 mois (du 2000 07 01 au 2003 07 01)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 12

Salaires : Taux le plus bas : mécanicien d'entretien - 7,50 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
2000 07 01	1,5 %
2001 07 01	2,0 %
2002 07 01	2,4 %

Co-Op Centre Limited, Moncton et l'Union des travailleurs et travailleuses unies de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : C-043-03

36,04 mois (du 1999 02 04 au 2002 02 03)

Date de conclusion du règlement : 1999 02 04

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier/commis général - 13,20 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 02 04	0 %

Jours fériés :

Si un employé permanent travaille un jour férié défini, on doit lui accorder une rémunération au taux simple en plus d'une rémunération du jour férié ou une rémunération du jour férié plus un autre jour de congé rémunéré.

La Cooperative de Caraquet Limitée, Caraquet et le Conseil régional du Nouveau-Brunswick des charpentiers, millwrights et travailleurs alliés, locale 1386

Numéro de référence : L-050-04

46,03 mois (du 2000 01 01 au 2003 10 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 30

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 9,75 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 05 30	0,10 $
	2000 11 01	0,10 $
	2001 11 01	0,10 $
	2002 11 01	0,10 $

La Cooperative Cartier Ltée, Richibucto et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : C-081-02

24,03 mois (du 1999 07 01 au 2001 06 30)

Date de conclusion du règlement : 2000 07 04

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 11,20 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 07 01	0 %

Prime de signature :

À compter du 4 juillet 2000 - les employés à temps plein recevront une prime de signature de 600 $ plus un paiement forfaitaire égal à 2% du salaire pour la période du 1er novembre 1999 au 31 mars 2000.

À compter du 4 juillet 2000 - les employés à temps partiel recevront un paiement forfaitaire égal à 2 % de leur salaire pour la période allant du 1er novembre 1999 au 31 mars 2000 plus une prime de signature, à savoir :

période de service de moins de 6 mois - 50 $
période de service de 6 mois à 2 ans - 100 $
2 années de service ou plus - 400 $

Paiement forfaitaire (tous les employés) :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
2000 06 01	2 % du salaire pour la période du 1er décembre 1999 au 31 mai 2000
2000 12 01	2 % du salaire pour la période du 1er juin 2000 au 30 novembre 2000
2001 06 01	2 % du salaire pour la période du 1er décembre 2000 au 31 mai 2001

Programme de remise aux employés :

Remise de 10 % à l'achat de nouveautés;
remise de 5 % à l'achat de quincaillerie et de fournitures de construction.

La Coopérative de Rogersville Ltée et l'Union des internationale travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : L-066-02

24,03 mois (du 1999 10 03 au 2001 10 02)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 01

Salaires : Taux le plus bas : commis-caissier - 437 $ par semaine

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 10 01	1,0 %
	2000 04 01	1,0 %
	2000 10 01	1,0 %

Prime de signature :

À compter du 1er juin 2000, une prime de signature de 2 % à tous les employés à temps plein et à temps partiel.

Dalhousie Co-Operative Association et Le Syndicat des employés de gros, de détail et de magasins à rayons, section locale 1065

Numéro de référence : D-028-01

17,98 mois (du 1999 01 27 au 2000 07 26)

Date de conclusion du règlement : 1999 06 07

Salaires : Taux le plus bas : commis - 12,86 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 01 27	réduction de 10 %

Avantages collectifs :

Si la prime de l'employeur et des employés augmente, la coopérative paiera la tranche supérieure à 6 $.

Fonds de retraite (nouveau) :

La coopérative accepte de verser 0,38 $ l'heure au régime de retraite des employés de commerce du Canada.

Fairweather's Garage Limited, Saint John et la Construction and General Labourer's Local Union, section locale 900

Numéro de référence : F-020-02

12 mois (du 2000 04 12 au 2001 04 11)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 12

Salaires : Taux le plus bas : mécanicien d'entretien - 12,68 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	2000 04 12	2,0 %

Lounsbury Company Limited, Moncton et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA -Canada), section locale 4501

Numéro de référence : L-004-13

31,23 mois (du 2000 03 26 au 2002 10 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 03 28

Salaires : Taux le plus bas : soudeur - 11 $ l'heure

Augmentations: date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/générale
2000 03 28	1,13 $ à 0,11 $ selon la classe d'emploi
2000 11 01	1,7 %
2001 11 01	2,0 %

Allocation vestimentaire (nouveau) :
7 paires de salopettes dans les aires d'entretien, de débosselage et des baies de lavage.

Allocation d'outillage et indemnité pour bottes (nouveau) :
Maximum de 200 $.

Indemnité de disponibilité/remboursement pour téléavertisseur :
20 $ par semaine.

Thornes, filiale de Universal Sales Limited, Saint John et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : T-022-03

36,96 mois (du 2000 02 26 au 2003 02 25)

Date de conclusion du règlement : 2000 03 31

Salaires : Taux le plus bas : préposé à l'entrepôt - 14,24 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	2000 02 26	0 %

Paiement forfaitaire :
Le 26 février 2000 - 750 $.
Le 26 février 2001 - 750 $.

Indemnité pour bottes de sécurité :
Portée à 95 $ (75 $) par année.

CONSTRUCTION

Association des entrepreneurs de pipelines du Canada et l'Association des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (sections locales 213, 512, 694,772 et 799)

Numéro de référence : P-036-03

36,04 mois (du 1998 05 01 au 2001 04 30)

Date de conclusion du règlement : 1998 04 06

Salaires :

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 05 01	1 % à 1,1 % selon la classe d'emploi
	2000 05 01	1,1 % à 1,3 % selon la classe d'emploi

The Mechanical Contractors Association of N.B. Inc., Fredericton et l'Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada, section locale 799

Numéro de référence : N-031-11

24,36 mois (du 2000 08 21 au 2002 08 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 08 23

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Portée géographique : Toute la province

Salaires : Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Réfrigération - industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 08 21	2001 09 01
Taux de compagnon	19,24 $	19,92 $	20,59 $
Indemnité de congés payés	2,12 $	2,19 $	2,26 $
Santé et bien-être	0,50 $	0,50 $	0,50 $
Retraite	2,50 $	2,75 $	3,00 $
Fonds destiné à la formation	0,08 $	0,08 $	0,08 $
Fonds de l'association	0,08 $	0,08 $	0,08 $
TOTAL	24,52 $	25,52 $	26,51 $

Réfrigération - commercial	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 08 21	2001 09 01
Taux de compagnon	---	19,47 $	19,69 $
Indemnité de congés payés	---	2,14 $	2,16 $
Santé et bien-être	---	0,50 $	0,50 $
Retraite	---	2,75 $	3,00 $
Fonds destiné à la formation	---	0,08 $	0,08 $
Fonds industriel	---	0,08 $	0,08 $
TOTAL	---	25,02 $	25,51 $

Portée géographique : Toute la province

Salaires : Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Réfrigération - industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 08 21	2001 09 01
Taux de compagnon	19,24 $	19,92 $	20,59 $
Indemnité de congés payés	2,12 $	2,19 $	2,26 $
Santé et bien-être	0,50 $	0,50 $	0,50 $
Retraite	2,50 $	2,75 $	3,00 $
Fonds destiné à la formation	0,08 $	0,08 $	0,08 $
Fonds de l'association	0,08 $	0,08 $	0,08 $
TOTAL	24,52 $	25,52 $	26,51 $

Réfrigération - commercial	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 08 21	2001 09 01
Taux de compagnon	---	19,47 $	19,69 $
Indemnité de congés payés	---	2,14 $	2,16 $
Santé et bien-être	---	0,50 $	0,50 $
Retraite	---	2,75 $	3,00 $
Fonds destiné à la formation	---	0,08 $	0,08 $
Fonds industriel	---	0,08 $	0,08 $
TOTAL	---	25,02 $	25,51 $

Saint John Construction Association Inc., Saint John et l'Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, sections locales 1, 2, 3, 4 et 5 - Nouveau-Brunswick

Numéro de référence : S-042-05

24,92 mois (du 2000 07 04 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 07 04

Portée géographique : Comtés de Saint John, Kings et Charlotte

Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubriques	Auparavant	2000 07 04	2001 08 01
Taux de compagnon	17,45 $	17,53 $	18,00 $
Indemnité de congés payés	1,40 $	1,41 $	1,44 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,59 $	0,63 $	0,63 $
TOTAL	21,59 $	22,07 $	22,57 $

Commercial	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 07 04	2001 08 01
Taux de compagnon	17,06 $	17,19 $	17,66 $
Indemnité de congés payés	1,36 $	1,38 $	1,41 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,59 $	0,63 $	0,63 $
TOTAL	21,16 $	21,70 $	22,20 $

Saint John Construction Association Inc., Saint John et l'Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, sections locales 2, 3, 4 et 5

Numéro de référence : S-042-11

25,18 mois (du 2000 06 26 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 23

Portée géographique : Comtés de Sunbury, York, Queens, Albert, Westmorland, Kent, Restigouche, Victoria, Carleton, Northumberland, Madawaska et Gloucester

Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 06 23	2001 08 01
Taux de compagnon	18,74 $	18,87 $	19,33 $
Indemnité de congés payés	1,87 $	1,89 $	1,93 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,62 $	0,62 $	0,62 $
TOTAL	23,38 $	23,88 $	24,38 $

Maçonnerie - sommissionnaire	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 06 23	2001 08 01
Taux de compagnon	15,06 $	15,06 $	15,06 $
Indemnité de congés payés	1,51 $	1,51 $	1,51 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,62 $	0,62 $	0,62 $
TOTAL	19,34 $	19,69 $	19,69 $

Saint John Construction Association Inc., Saint John et l'Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, sections locales 1, 2, 3, 4 et 5 - Nouveau-Brunswick

Numéro de référence : S-042-05

24,92 mois (du 2000 07 04 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 07 04

Portée géographique : Comtés de Saint John, Kings et Charlotte

Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubriques	Auparavant	2000 07 04	2001 08 01
Taux de compagnon	17,45 $	17,53 $	18,00 $
Indemnité de congés payés	1,40 $	1,41 $	1,44 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,59 $	0,63 $	0,63 $
TOTAL	21,59 $	22,07 $	22,57 $

Commercial	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 07 04	2001 08 01
Taux de compagnon	17,06 $	17,19 $	17,66 $
Indemnité de congés payés	1,36 $	1,38 $	1,41 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,59 $	0,63 $	0,63 $
TOTAL	21,16 $	21,70 $	22,20 $

Saint John Construction Association Inc., Saint John et l'Union internationale des briqueteurs et métiers connexes, sections locales 2, 3, 4 et 5

Numéro de référence : S-042-11

25,18 mois (du 2000 06 26 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 23

Portée géographique : Comtés de Sunbury, York, Queens, Albert, Westmorland, Kent, Restigouche, Victoria, Carleton, Northumberland, Madawaska et Gloucester

Coût pour l'employeur par employé et par heure travaillée :

Industriel	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 06 23	2001 08 01
Taux de compagnon	18,74 $	18,87 $	19,33 $
Indemnité de congés payés	1,87 $	1,89 $	1,93 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,62 $	0,62 $	0,62 $
TOTAL	23,38 $	23,88 $	24,38 $

Maçonnerie - somnissionnaire	Dates d'entrée en vigueur		
Rubrique	Auparavant	2000 06 23	2001 08 01
Taux de compagnon	15,06 $	15,06 $	15,06 $
Indemnité de congés payés	1,51 $	1,51 $	1,51 $
Santé et bien-être	0,65 $	1,00 $	1,00 $
Retraite	1,50 $	1,50 $	1,50 $
Fonds industriel	0,62 $	0,62 $	0,62 $
TOTAL	19,34 $	19,69 $	19,69 $

FABRICATION

Acier Leroux Inc., Sackville et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4282

Numéro de référence : L-132-01

60,04 mois (du 2000 04 11 au 2005 04 10)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 11

Salaires :

Augmentations : date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/ générale
2000 04 10	10,4 % en moyenne selon la classe d'emploi
2001 04 10	0,50 $
2002 04 10	0,50 $
2003 04 10	3,0 %
2004 04 10	3,0 %

Allsco Building Products Ltd., Moncton et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce,

Numéro de référence : A-128-01

36,56 mois (du 1998 11 15 au 2001 11 30)

Salaires :

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 04 01	0,25 $ à 0,50 $ selon la classe d'emploi

Ben's Limited, Lanes Bakeries Division et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie , tabac et meunerie, section locale 406

Numéro de référence : B-130-04

47,02 mois (du 1999 06 01 au 2003 04 30)

Date de conclusion du règlement : 1999 06 01

Salaires : Taux le plus bas : employés du service de marchandises et d'aubaines - 8,45 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 05 30	réduction de 1,8 % à 4,5 % selon la classe d'emploi
	2000 05 28	1,4 % à 3,0 % selon la classe d'emploi
	2001 06 03	0 % à 1,4 % selon la classe d'emploi
	2002 06 02	1,4 % à 2,8 % selon la classe d'emploi

Cassidy's Beverages Limited, Miramichi et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : C-058-02

46,99 mois (du 1999 07 04 à 2003 06 01)

Date de conclusion du règlement : 1999 12 07

Salaires : Taux le plus bas : mécanicien d'entretien III - 16,48 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 01 02	0,30 $
	2000 04 02	0,18 $
	2001 04 01	0,10 $
	2002 04 01	0,10 $

Prime de signature :

À compter du 14 décembre 1999, une prime de signature de 2 200 $ par employé.

Consumer Glass, Scoudouc et les Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 256G

Numéro de référence : C-258-02

36 mois (du 2000 06 15 au 2003 06 14)

Date de conclusion du règlement : 2000 11 22

Salaires : Taux le plus bas : préposé à la production par lots/aide-fondeur - 14,05 $

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	2000 06 15	2,0 %
	2001 06 15	2,0 %
	2002 06 15	2,0 %

Intertape Polymer Inc., Edmundston et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 215

Numéro de référence : I-042-02

38,57 mois (du 2000 08 15 au 2003 10 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 08 15

Salaires : Taux le plus bas : concierge - 6,50 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 07 01	1,00 $ (en deçà du taux maximum) à 1,60 $ (au taux maximum)

Kent Homes, A Division of J.D. Irving Limited et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 62

Numéro de référence : K-006-02

55,37 mois (du 2000 05 23 au 2004 12 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 23

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 10,04 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 12 31	3,0 %
	2000 12 31	2,0 %
	2001 12 31	2,0 %
	2002 12 31	2,0 %
	2003 12 31	1,0 %

Noranda Inc., Brunswick Smelter, Belledune et les Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7085

Numéro de référence : B-009-03

36 mois (du 2000 03 01 au 2003 02 28)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 15

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 17,695 $

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation horaire
	2000 03 01	0,31 $ plus 0,015 $ à l'augmentation d'échelon
	2001 03 01	0,32 $ plus $0,01 $ à l'augmentation d'échelon
	2002 03 01	0,33 $ plus $0,01 $ à l'augmentation d'échelon

Prime de quart :

0,55 $ (0,50 $) pour chaque heure effectivement travaillée durant le quart de soirée; et
0,65 $ (0,60 $) pour chaque heure effectivement travaillée durant le quart de nuit.

Congé de deuil (nouveau) :

Trois (3) jours de congé dans le cas du décès du beau-frère, de la belle-soeur, de la bru ou du gendre d'un employé.

Pêcheries F.N. Ltée, Shippagan and le Syndicat national de l'automobile de l'aérospatiale du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 1717

Numéro de référence : F-063-02

36 mois (du 2000 04 01 au 2003 03 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 01

Salaires : Taux le plus bas : empaqueteurs - 7,60 $ l'heure

Augmentations: date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2000 04 01	0,25 $
2001 04 01	0,20 $
2002 04 01	0,20 $

Repap New Brunswick Inc., division de la pâte mécanique et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 689

Numéro de référence : M-178-09

72,08 mois (du 1998 07 01 au 2004 06 30)

Date de conclusion du règlement : 1999 06 18

Salaires : Taux le plus bas : concierge - 18,50 $ l'heure

Augmentations: date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/ générale
1999 08 01	0,50 $
2000 08 01	0,50 $
2001 08 01	2,0 %
2002 08 01	2,0 %
2003 08 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
2 750 $

Prime de quart :
Quart de 6 h à 18 h. - 0,00 $ et de 18 h à 6 h - 0,65 $ (de 24 h à 8 h - 0,55 $ et de 16 h à 24 h - 0,40 $).

Congés annuels :
À compter de l'année 2000 - 5 semaines de congés annuels après 18 années de service.
- 6 semaines de congés annuels de 6 semaines après 23 années de service.

Indemnité de congés payés :
À compter du 1er janvier 2003 - relèvement de l'indemnité de congés payés pour égaler 3 % (2,4 %) du salaire brut.

Repap New Brunswick Inc., division de la pâte mécanique et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 678-N Herb Sullivan

Numéro de référence : M-178-10

72,08 mois (du 1998 08 01 au 2004 07 31)

Date de conclusion du règlement : 1999 09 17

Salaires : Taux le plus bas : concierge - 18,50 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/ générale
	1999 08 01	0,50 $
	2000 08 01	0,50 $
	2001 08 01	2,0 %
	2002 08 01	2,0 %
	2003 08 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
2 750 $

Indemnité pour bottes de sécurité :
Chaussures de sécurité approuvées par l'ACNOR - 60 $ (40 $) par année.

Congés annuels :
À compter de l'an 2000
- 5 semaines de congés annuels après 18 années de service.
- 6 semaines de congés annuels après 23 années de service.

Indemnité de congés payés :
À compter du 1er janvier 2003 - relèvement de l'indemnité de congés payés pour égaler 3 % (2,4 %) du salaire brut.

Congé de deuil (nouveau) :
Un jour supplémentaire sera autorisé pour un déplacement d'une distance de 320 km dans un sens.

Repap New Brunswick Inc., Miramichi et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 689 Miramichi

Numéro de référence : R-079-04

72,08 mois (du 1998 091 au 2004 08 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 02 18

Salaires : Taux le plus bas : commis-dactylographe - 18,82 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/ générale
	1999 09 01	0,50 $
	2000 09 01	0,50 $
	2001 09 01	2,0 %
	2002 09 01	2,0 %
	2003 09 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
2 750 $

Congés annuels (nouveau) :
À compter de l'an 2000 - 5 semaines après 18 années de service.
- 6 semaines après 23 années de service.

Indemnité de congés payés :
À compter du 1er janvier 2003, relèvement de l'indemnité de congés payés pour égaler 3 % (2,4 %).

Small Fry Snack Foods Inc., Hartland et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 2001

Numéro de référence : S-209-01

43,04 mois (du 2000 03 06 au 2003 10 05)

Date de conclusion du règlement : 2000 03 30

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 9,60 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 03 06	0,30 $
	2001 03 06	0,30 $
	2002 03 06	0,35 $
	2003 03 06	0,20 $

Springwall Sleep Products Inc., Moncton et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada, section locale 4529)

Numéro de référence : S-201-01

29,03 mois (du 2000 03 01 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 29

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 10,70 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
	2000 06 29	0,15 $
	2000 08 01	0,35 $
	2001 08 01	0,35 $

Prime de quart :

Quart de soirée et de nuit - 0,40 $ (0,38 $) l'heure.

Régime de retraite :

À compter du 1er janvier 2000, la cotisation maximale de l'employeur et des employés passera à 400 $ (250 $).

St. Anne Chemical Company Ltd., Nackawic et le Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 1159 (usine chimique)

Numéro de référence : S-117-04

70,07 mois (du 1998 06 01 au 2004 05 31)

Date de conclusion du règlement : 1999 12 01

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 18,50 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur horaire/générale	augmentation du taux
	1998 06 01	5,5 % à 7,5 % selon la classe d'emploi
	1999 06 01	0,50 $
	2000 06 01	0,50 $
	2001 06 01	2,0 %
	2002 06 01	2,0 %
	2003 06 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
2 750 $

Congés annuels (nouveau) :
À compter du 1er janvier 2000, les employés comptant plus de 26 années de service auront droit à un jour de congé annuel en plus de leurs congés réglementaires.

The Daily Gleaner, University Press of New Brunswick, filiale de Brunswick News Inc. et la Fredericton Typographical Union 664

Numéro de référence : U-005-02

72,08 mois (du 1998 11 01 au 2004 10 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 10 03

Salaires : Taux le plus bas : reporter/rédacteur - 20,58 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1998 11 01	2,0 %
	1999 11 01	2,0 %
	2000 11 01	2,0 %
	2001 11 01	2,0 %
	2002 11 01	2,0 %
	2003 11 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
300 $ payable aux employés actifs à la ratification.

Unipress Ltd., Fredericton et le Syndicat international des communications graphiques, section locale 36-C, Saint John

Numéro de référence : U-006-03

60,04 mois (du 2000 04 01 au 2005 03 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 09 08

Salaires : Taux le plus bas : aide - 8,50 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
2000 04 01	2,0 %
2001 04 01	2,0 %
2002 04 01	2,0 %
2003 04 01	2,0 %
2004 04 01	2,0 %

Indemnité de rappel (nouveau) :

Un employé qui est rappelé au travail après avoir quitté l'usine doit recevoir une rémunération égale à au moins quatre (4) heures.

FORESTERIE

Fraser Paper Inc. et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 114

Numéro de référence : F-014-29

72,08 mois (du 1999 05 01 au 2005 04 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 09 08

Salaires : Taux le plus bas : manoeuvre - 15,23 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation générale
1999 05 01	0 %
2000 05 01	0 % à 2 % (selon la classe d'emploi)
2001 05 01	2,0 %
2002 05 01	2,0 %
2003 05 01	2,0 %
2004 05 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :

1 375 $ par tranche de 1 000 heures travaillées, somme calculée au prorata pour un nombre supérieur ou inférieur d'heures jusqu'à concurrence de 2 000 heures, aux employés actuels, selon les heures effectivement travaillées du 1er mai 1998 au 30 avril 1999.

St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic et le Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 219

Numéro de référence : S-173-05

72,08 mois (du 1998 05 01 au 2004 04 30)

Date de conclusion du règlement : 1999 08 31

Salaire : Taux le plus bas : manoeuvre - 18,50 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/générale
	1999 05 01	0,50 $
	2000 05 01	0,50 $
	2001 05 01	2,0 %
	2002 05 01	2,0 %
	2003 05 01	2,0 %

Paiement forfaitaire :
2,750 $

Indemnité pour bottes de sécurité :
50 $ (40 $) par année

Jours fériés :
Les employés qui assurent des services essentiels le jour de l'An conformément à la classe d'emploi prescrite auront droit à un congé supplémentaire rémunéré qui sera pris durant l'année civile.

Congés mobiles :
Les employés participant à la semaine de travail comprimé auront droit à 5 (4) jours de congés mobiles.

Congés annuels (nouveau) :
À compter du 1er janvier 2001, les employés comptant au moins 26 années de service auront droit à un jour de congé annuel en plus de leurs congés annuels réglementaires.

Hygiène et sécurité au travail (nouveau) :

L'entreprise accepte de rembourser aux employés qui ont au moins 45 ans les frais reliés à un examen médical annuel jusqu'à concurrence du montant maximum fixé :

date d'entrée en vigueur	remboursement
2000 01 01	60 $
2001 01 01	65 $
2002 01 01	70 $
2003 01 01	75 $

St. Anne-Nackawic Pulp Company Ltd., Nackawic et le Syndicat canadien des travailleurs du papier, section locale 219 (bureau)

Numéro de référence : S-173-06

72,08 mois (du 1998 05 01 au 2004 04 30)

Date de conclusion du règlement : 1998 10 18

Salaires : Taux le plus bas : commis-dactylographe - 17,97 $ l'heure

Augmentations :

date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire/générale
1998 05 01	0 %
1999 05 01	0,75 $
2000 05 01	0.50 $
2001 05 01	2,0 %
2002 05 01	2,0 %
2003 05 01	2,0 %

Jours fériés (nouveau) :

Les employés auront droit à un congé de remplacement de jour férié.

Indemnité pour chaussures de sécurité :

Les employés se feront rembourser 50 $ (40 $) pour chaque paire.

Congés annuels (nouveau) :

À compter du 1er janvier 2001, les employés comptant au moins 26 années de service auront droit à un jour de congé annuel en plus de leurs congés annuels réglementaires.

Examen physique annuel (nouveau) :

Les employés ayant au moins 45 ans se feront rembourser les frais reliés à un examen médical annuel :

date d'entrée en vigueur	montant
2000 01 01	60 $
2001 01 01	65 $
2002 01 01	70 $
2003 01 01	75 $

HEBERGEMENT ET RESTAURATION

Frumcor Investments Limited, Fredericton et le Syndicat international des travailleurs unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Numéro de référence : F-076-02

36,04 mois (du 1999 08 01 au 2002 07 31)

Date de conclusion du règlement : 1999 12 23

Salaires : Taux le plus bas : securité-nettoyage - 8,57 $ l'heure

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale
	1999 08 01	4,5 %
	2000 07 31	2,5 %
	2001 07 29	2,5 %

Allocation vestimentaire :
90 $ (75 $) par année

Hilton Canada, Saint John et l'Union internationale des opérateurs ingénieurs, section locale 946

Numéro de référence : H-080-01

37,09 mois (du 1999 11 30 au 2002 12 31)

Date de conclusion du règlement : 1999 11 30

Salaires :

Augmentations : date d'entrée en vigueur	augmentation générale
1999 11 30	1,7 %
2000 01 01	1,7 % à 1,8 % (selon la classe d'emploi)
2001 01 01	1,7 % à 1,8 % (selon la classe d'emploi)
2002 01 01	1,9 % à 2,0 % (selon la classe d'emploi)

Pacrim Developments Inc., Moncton et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada) et section locale 4528 (restaurant)

Numéro de référence : P-120-02

14 mois (du 2000 01 01 au 2001 03 01)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 26

Salaires : Taux le plus bas : serveur - 7,36 $ l'heure

Augmentations : date d'entrée en vigueur	augmentation du taux horaire
2000 01 01	2,5 %

MINES

Noranda Inc. Brunswick Mines, Bathurst et les Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 5385

Numéro de référence : B-009-02

36,04 mois (du 2000 02 29 au 2003 02 28)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 19

Salaires : Taux le plus bas : concierge - 17,45 $ l'heure

Augmentations: date d'entrée en vigueur	augmentation horaire
2000 04 19	0,31 $ plus 0,015 $ à l'augmentation d'échelon
2001 03 01	0,32 $ plus 0,01 $ à l'augmentation d'échelon
2002 03 01	0,33 $ plus 0,01 $ à l'augmentation d'échelon

Prime de quart :

Une prime de 0,55 $ (0,50 $) pour chaque heure travaillée durant le quart de soir et de 0,65 $ (0,60 $) pour chaque heure travaillée durant le quart de nuit.

Prime de compagnon :

Les compagnons recevront une prime de 0,45 $ (0,40 $) pour toutes les heures travaillées dans le chantier souterrain.

Congé de deuil (nouveau) :

Un jour supplémentaire sera accordé si les funérailles ont lieu à une distance d'au moins 225 km de la résidence de l'employé.

Allocation vestimentaire :

L'entreprise versera à chaque employé (qui a terminé son stage) une allocation vestimentaire de 125 $ (100 $).

Congés annuels :

Années de service	indemnité de congés payés (%)
1 année mais moins de 4 années	4,5 % (4,0 %)
4 années mais moins de 9	6,75 % (6,0 %)
9 années mais moins de 14	9,0 % (8,0 %)
18 années mais moins de 26	11,75 % (11,0 %)
26 années et plus	13,5 % (12,0 %)

Régime de retraite :

Pour chaque année de service créditée après le 1er janvier 1966 et à l'âge normal de la retraite, soit 65 ans, l'entreprise accordera une pension mensuelle, à savoir :

Date d'entrée en vigueur	pension
2000 03 01	40 $ (35 $)
2001 03 01	41 $ (36 $)
2002 03 01	42 $ (37 $)

Régime de prestations pour indemnité hebdomadaire :

Date d'entrée en vigueur	prestations
2000 04 19	530 $ (490 $)
2001 03 01	540 $ (500 $)
2002 03 01	550 $ (510 $)

Régime d'assurance-invalidité de longue durée :

Date d'entrée en vigueur	prestations
2000 04 19	1 650 $ (1 500 $)
2001 03 01	1 700 $ (1 550 $)
2002 03 01	1 750 $

SOINS DE SANTE ET SERVICES SOCIAUX

Service d'ambulance de la Société canadienne de la Croix-Rouge, Tracadie-Sheila et la Tracadie Sheila Paramedic Association

Numéro de référence : C-309-01

36,73 mois (du 1999 03 11 au 2002 03 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 05 01

Salaires :

Augmentations :	date d'entrée en vigueur	augmentation générale*
	2000 05 01	1,5 %
	2001 05 01	1,5 %

* taux de base établi selon la classe d'emploi de 9,85 $ l'heure à 13,20 $ l'heure

Community Residential Living Board Woodstock Inc., Woodstock et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3210

Numéro de référence : C-209-01

24 mois (du 2000 04 01 au 2002 03 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 06 29

Salaires : Taux le plus bas : personnel de soutien à la réadaptation - 8,23 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation horaire
	2000 04 01	0,25 $
	2001 04 01	0,15 $

Jours fériés (nouveau) :
Lendemain de Noël

Frais de déplacement :
Relèvement à 0,30 $ (0,25 $) le km.

Oromocto Community Residences Inc., Oromocto et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3457

Numéro de référence : 0-035-01

12 mois (du 2000 04 01 au 2001 03 31)

Date de conclusion du règlement : 2000 04 11

Salaires : Taux le plus bas - personnel de soutien à la réadaptation - 10,12 $ l'heure

Augmentations:	date d'entrée en vigueur	augmentation horaire
	S2000 04 01	0,38 $ à 1,00 $ (selon la classe d'emploi)

SENTENCES ARBITRALES

Numéro de référence : V-005-05/01-2000

Aramark Canada Limited et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1193

Litige : congédiement

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 17 novembre 2000

Nombre de pages : 20

Arbitre : Donald MacLean

Numéro de référence : B-036-02/01-2000

Corporation de la Cité de Bathurst et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3040

Litige : temps supplémentaire

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 10 novembre 2000

Nombre de pages : 19

Arbitre : Donald MacLean

Numéro de référence : B-036-01/01-2000

Cité de Bathurst et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 550

Litige : salaires

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 13 octobre 2000

Nombre de pages : 7

Arbitre : Brian Bruce

Numéro de référence : B-130-03/01-2000

Ben's Ltd. et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac, section locale 405

Litige : temps supplémentaire

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 12 juillet 2000

Nombre de pages : 13

Arbitre : Brian Bruce

Numéro de référence : B-130-03/02-2000

Ben's Ltd. et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac, section locale 406

Litige : jours de travail prévus à l'horaire

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 5 octobre 2000

Nombre de pages : 16

Arbitre : Brian Bruce

✍__✍__✍__✍__✍

Numéro de référence : C-058-02/01-2000

Cassidy's Beverages Ltd. et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Litige : retour au travail

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 8 octobre 2000

Nombre de pages : 20

Arbitre : Brian Bruce

Numéro de référence : D-028-02/01-2000

Dalhousie Co-Operative Association Limited et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1288P

Litige : rappel

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 31 mai 2000

Nombre de pages : 5

Arbitre : Geoffrey Bladon

Numéro de référence : E-015-03/01-2000

Eastern Bakeries Limited et le Syndicat international des travailleuses et travailleurs de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 406

Litige : taux de commission

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 24 août 2000

Nombre de pages : 24

Arbitre : Bruce S. Outhouse

Numéro de référence : E-015-05/01-2000

Eastern Bakeries Limited et le Syndicat international des travailleuses et travailleurs de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 406

Litige : taux de commission

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 24 août 2000

Nombre de pages : 24

Arbitre : Bruce S. Outhouse

✍__✍__✍__✍__✍

Numéro de référence : G-077-02/01-2000

Grand Lake Timber et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 104

Litige : prestations pour indemnités hebdomadaires

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 4 décembre 2000

Nombre de pages : 14

Arbitre : Eugene McGinley, c.r.

Numéro de référence : C-286-01/01-2000

Hotel Courtenay Bay, Saint John et l'Union des employés du gouvernement du Nouveau-Brunswick

Litige : congédiement

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 19 novembre 2000

Nombre de pages : 14

Arbitre : Geoffrey Bladon

✍__✍__✍__✍__✍

Numéro de référence : I-031-03/01-2000

Irving Paper Inc. et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 601-N

Litige : attribution de contrats

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 4 juillet 2000

Nombre de pages : 17

Arbitre : Claude Poirier

Numéro de référence : M-194-02/01-2000

Maritime Paper Products Ltd.et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 762

Litige : congédiement injuste

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 16 août 2000

Nombre de pages : 21

Arbitre : Claude Poirier

Numéro de référence : M-146-01/01-2000

Mount Allison University et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2338

Litige : droits de déplacement

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 22 septembre 2000

Nombre de pages : 29

Arbitre : Raymond Gorman, c.r.

Numéro de référence : S-210-01/01-2000

Saeplast Canada et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 691

Litige : annulation d'un quart

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 19 avril 2000

Nombre de pages : 9

Arbitre : Raymond P. Gorman

Numéro de référence : S-036-09/01-2000

Saint John Shipbuilding Limited et le Syndicat international des travailleurs de l'électricité, section locale 2282

Litige : ancienneté

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 31 mai 2000

Nombre de pages : 13

Arbitre : Geoffrey Bladon

Numéro de référence : S-211-01/01-2000

Scaffold Connection/PSP Erections et la Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique, section locale 1386

Litige : congédiement

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 26 avril 2000

Nombre de pages : 13

Arbitre : Claude Poirier

Numéro de référence : M-058-03/01-2000

Cité de Moncton (The Society for the Prevention of Cruelty to Animals (Moncton) Inc) et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 51

Litige : horaire de travail

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 30 octobre 2000

Nombre de pages : 11

Arbitre : Donald MacLean

Numéro de référence : V-007-02/01-2000

Victoria Glen Manor Inc. et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1429

Litige : allocation de retraite refusée

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 23 octobre 2000

Nombre de pages : 26

Arbitre : Raymond P. Gorman, c.r.

✍__✍__✍__✍__✍

Numéro de référence : D-096-01/01-2000

The United Church Home for Senior Citizens Inc. (Drew Nursing Home) et le Syndicat canadien des employés de la fonction publique, section locale 3982

Litige : horaire de travail

Sentence : grief rejeté

Date de la sentence : le 28 avril 2000

Nombre de pages : 34

Arbitre : Raymond P. Gorman

Numéro de référence : D-096-01/02-2000

The United Church Home for Senior Citizens Inc. (Drew Nursing Home) et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3982

Litige : demande de temps libre refusée

Sentence : grief admis

Date de la sentence : le 1er juin 2000

Nombre de pages : 14

Arbitre : Raymond P. Gorman

Annexe

Sommaire des diagrammes et tableaux

DIAGRAMME 1
Indemnité de vie chère au Nouveau-Brunswick
(Règlements conclus en 2000)

DIAGRAMME 2
Indemnité de vie chère au Nouveau-Brnswick
(Règlements conclus en 1999)

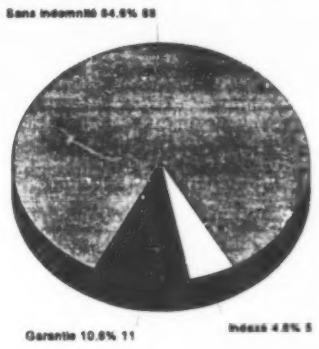


DIAGRAMME 3
Durée des conventions collectives, en mois
(Règlements conclus en 2000)

DIAGRAMME 4
Durée des conventions collectives, en mois
(Règlements conclus en 1999)

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

TABLEAU I

Augmentation salariale par branche d'activité - 1999

Branche d'activité [1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	61	2 662	0,22	1,30
Autres services	21	361	0,17	1,81
Commerce	34	3 024	0,02	0,16
Construction	77	4 720	0,16	0,69
Enseignement	18	2 307	0,14	0,76
Exploitation forestière et foresterie	12	613	0,12	0,86
Fabrication	119	13 554	0,15	0,95
Finance et assurances	5	235	0,03	0,36
Hébergement et restauration	20	707	0,08	0,98
Mines, carrières et puits de pétrole	15	1 528	0,21	1,36
Transports, communications et autres services publics	17	462	0,34	2,46
Services aux entreprises	1	9	0,00	0,00
Soins de santé et services sociaux	92	3 572	0,13	1,17
TOTAL	492	33 752	$ 0,15	0,91 %

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation

TABLEAU I

Augmentation salariale par branche d'activité - 1999

Branche d'activité [1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	61	2 662	0.22	1.30
Autres services	21	361	0.17	1.81
Commerce	34	3 024	0.02	0.16
Construction	77	4 720	0.16	0.69
Enseignement	18	2 307	0.14	0.76
Exploitation forestière et foresterie	12	613	0.12	0.86
Fabrication	119	13 554	0.15	0.95
Finance et assurances	5	235	0.03	0.36
Hébergement et restauration	20	707	0.08	0.98
Mines, carrières et puits de pétrole	15	1 528	0.21	1.36
Transports, communications et autres services publics	17	462	0.34	2.46
Services aux enterprises	1	9	0.00	0.00
Soins de santé et services sociaux	92	3 572	0.13	1.17
TOTAL	**492**	**33 752**	**$ 0,15**	**0,91 %**

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation

TABLEAU II

Augmentation salariale par branche d'activité - 2000

Branche d'activité [1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	53	2 372	0,26	1,52
Autres services	17	339	0,13	1,26
Commerce	30	1 387	0,10	0,63
Construction	56	5 651	0,26	1,23
Enseignement	10	1 543	0,21	1,02
Exploitation forestière et foresterie	10	513	0,20	1,34
Fabrication	110	10 564	0,17	1,19
Finance et assurances	5	235	0,02	0,21
Hebergement et restauration	16	579	0,13	1,62
Mines, carrieres et puits de petrole	1	1 183	0,12	0,73
Transports, communications et autres services publics	16	471	0,24	1,53
Services aux entreprises	1	9	0,00	0,00
Soins de sante et services sociaux	92	3 537	0,06	0,49
TOTAL	**427**	**28 372**	**$ 0,18**	**1,09 %**

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation

TABLEAU III

Augmentation salariale par branche d'activité - 2001

Branche d'activité[1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	39	1 584	0.18	1.09
Autres services	9	158	0.18	1.70
Commerce	21	1 096	0.08	0.65
Construction	48	5 288	0.15	0.62
Enseignement	9	1 497	0.08	0.40
Exploitation forestière et foresterie	9	451	0.17	1.05
Fabrication	93	8 696	0.16	1.00
Finance et assurances	3	32	0.05	0.57
Hébergement et restauration	10	419	0.06	0.81
Mines, carrières et puits de pétrole	10	1 028	0.19	1.14
Transports, communications et autres services publics	10	372	- 0.01	- 0.09
Soins de santé et services sociaux	18	361	0.10	0.85
TOTAL	**279**	**20 982**	**$ 0,15**	**0,84 %**

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation.

TABLEAU II

Augmentation salariale par branche d'activité - 2000

Branche d'activité [1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	53	2 372	0,26	1,52
Autres services	17	339	0,13	1,26
Commerce	30	1 387	0,10	0,63
Construction	56	5 651	0,26	1,23
Enseignement	10	1 54.	0,21	1,02
Exploitation forestière et foresterie	10	513	0,20	1,34
Fabrication	110	10 564	0,17	1,19
Finance et assurances	5	235	0,02	0,21
Hébergement et restauration	16	579	0,13	1,62
Mines, carrières et puits de pétrole	1	1 183	0,12	0,73
Transports, communications et autres services publics	16	471	0,24	1,53
Services aux entreprises	1	9	0,00	0,00
Soins de santé et services sociaux	92	3 537	0,06	0,49
TOTAL	**427**	**28 372**	**$ 0,18**	**1,09 %**

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation

TABLEAU III

Augmentation salariale par branche d'activité - 2001

Branche d'activité[1]	Nombre de règlements	Nombre d'employés visés	Augmentation moyenne	
			$ l'heure	%
Administration municipale	39	1 584	0,18	1,09
Autres services	9	158	0,18	1,70
Commerce	21	1 096	0,08	0,65
Construction	48	5 288	0,15	0,64
Enseignement	9	1 497	0,08	0,40
Exploitation forestière et foresterie	9	451	0,17	1,05
Fabrication	93	8 696	0,16	1,00
Finance et assurances	3	32	0,05	0,57
Hébergement et restauration	10	419	0,06	0,81
Mines, carrières et puits de pétrole	10	1 028	0,19	1,14
Transports, communications et autres services publics	10	372	- 0,01	- 0,09
Soins de santé et services sociaux	18	361	0,10	0,85
TOTAL	279	20 982	$ 0,15	0,84 %

1 Les ententes sont classées suivant la Classification type des industries (Statistiques Canada, 1980) qui regroupe les entreprises selon le produit ou service de spécialisation.